ANNEXE 1 – ATTRIBUTION DE SUBVENTIONS FEDER AU TITRE DE L'INVESTISSEMENT TERRITORIAL INTEGRE FEDER 2021-2027

Mesure B : SOUTENIR LA CRÉATION ET LA CROISSANCE DES ENTREPRISES POUR UN DÉVELOPPEMENT ÉQUILIBRÉ DU TERRITOIRE					
Intitulé du projet	**Maître d'ouvrage**	**Description du projet**	**Coûts totaux**	**Cofinance-ments prévisionnels**	**Subvention et taux FEDER**
Aménagement de Tiers-Lab, tiers lieu culturel et créatif	SCIC Tiers Lab	Le projet vise à aménager, au coeur du site de la Manufacture des Tabacs, plusieurs espaces de diffusion répartis sur 500 m2, permettant d'accueillir de l'événementiel d'entreprise, une programmation culturelle et de cohésion sociale. La programmation s'articulera autour de 3 piliers : ● Les programmations artistiques et culturelles (avec des concerts, projections, installations immersives…) ● La cohésion sociale (avec des rencontres associatives, l'ouverture sur le quartier et la vie étudiante et des ateliers pédagogiques) ● L'événementiel B2B (avec les institutionnels et d'entreprises) Le projet est conçu comme un lieu de diffusion et de creation, d'expérimentation et de rencontres, d'émergence de projets culturels et de transformation sociale. A terme, il pourrait proposer168 représentations (concerts) par an pour environ 15 000 personnes accueillies, et 104 mises à disposition d'espaces (locations institutionnelles et associatives) pour environ 5 200 personnes accueillies. Il est également prévu d'organiser des événements avec les occupants de la Manufacture. Le projet est eligible car porté par un acteur de l'ESS. Le FEDER vient soutenir des travaux d'aménagement des locaux, ainsi que l'achat d'équipements (sonorisation, éclairage, traitement acoustique...).	765 818 € HT	20 000 € (Centre national de la musique)	350 000 € 45,7%
Aménagement des nouveaux locaux du centre de formation ReFormE	SCOP Re.Form.E	Le projet vise à aménager de nouveaux locaux de 638m², situés sur le Parc d'innovation d'Illkirch et accessibles facilement en transports en commun pour y installer le centre de formation Re.Form.E. Ces locaux seront aux normes ERP5 accessibles aux personnes à mobilité réduite, et permettront de rassembler tous les salariés sur un même site, afin de mutualiser les compétences des équipes et de donner accès aux bénéficiaires à l'ensemble des prestations sur un même lieu. Les nouveaux locaux offriront une dizaine de salles de formation, des bureaux d'entretien individuels ainsi que les espaces du personnel. Ils permettront d'accueillir dans de bonnes conditions les plus de 1200 stagiaires annuels. Ce projet répond à trois enjeux clés: - permettre à l'entreprise de continuer à se positionner sur les marchés publics de la formation professionnelle; - s'adapter aux évolutions technologiques et pédagogiques tout en accompagnant les bénéficiaires vers l'inclusion numérique - contribuer aux enjeux de développement durable en renforçant l'engagement de	418 329,60 € TTC	/	200 000 € 47,81%

		l'entreprise dans la RSE (limitation des consommations énergétiques et des consommables). Le projet est eligible car porté par une structure de l'ESS. L'aide FEDER vient soutenir les travaux d'aménagement.			
Kooma, pôle 100% bio: lieu emblématique de la transition écologique et de la participation citoyenne	SCIC Manufacture L.A.B.	Sur le site de la Manufacture des Tabacs, le projet KOOMA, porté par la SCIC Manufacture LAB et ses membres, vise à soutenir un système alimentaire durable et innovant sur le territoire et à devenir un lieu de vie convivial et engagé autour de valeurs environnementales et sociales. Partant du constat de l'absence d'une offre bio et locale, accessible à tous les publics à Strasbourg, le projet est construit sur une économie circulaire entre plusieurs activités complémentaires, portées par la SCIC et ses membres : - un magasin de producteurs et snacking paysan, qui proposera des produits en vente directe - une épicerie, complémentaire du magasin de producteurs, vrac et 100% bio - un pôle restauration, qui comprendra un bar, une brasserie et un restaurant gastronomique, qui s'approvisionneront directement auprès des producteurs locaux. - un espace d'animations pédagogiques et citoyennes, qui incarnera la dimension d'intérêt général du projet et complètera les autres activités de Kooma, avec des animations sur la thématique de l'alimentation durable et les thématiques liées. Cet espace aura vocation à enrichir les liens et les partenariats pour faire émerger une dynamique territoriale autour des enjeux alimentaires et écologiques. Le projet accueillera, dans ses différents espaces sur plus de 1500m², au moins 1500 personnes par jour. Il doit permettre la creation d'une cinquantaine d'emplois, dont un poste porté par la SCIC. Le projet est eligible car porté par une structure de l'ESS. L'aide FEDER soutiendra les investissements portés par la SCIC: - des travaux de second œuvre permettant une meilleure performance du bâtiment, et une utilisation optimale et durable des équipements des magasins et des restaurants - et l'aménagement de l'espace d'animation et du bureau de la SCIC.	515 114,74 € HT	71 995 € (Etat – DRAAF)	309 000 € 60 %
Installation d'un atelier-pressoir	SCIC Moi, moche et bon	Le projet consiste à installer, dans un local au MIN de Strasbourg, une ligne de pressurage et de conditionnement afin de transformer en toute autonomie les tonnages de fruits et légumes issus des écarts de tri des producteurs partenaires. L'objectif pour l'entreprise est de pouvoir presser elle-même les jus de sa marque « Moi Moche et Bon», mais aussi de devenir un débouché identifié au sein de l'écosystème pour la revalorisation de fruits et légumes issus des écarts de tri, surproductions et refus d'agréage. Le projet doit permettre d'augmenter la capacité de production annuelle, qui pourra atteindre 1 300 000 Litres. Un minimum de 3 ETP sera nécessaire pour assurer la production, jusqu'à 5 ETP pour atteindre les capacités maximales; l'effectif de l'entreprise devrait être plus que doubler d'ici 3 ans. La mise en œuvre de cette stratégie de développement devrait permettre à MMB d'augmenter significativement son chiffre d'affaires. Le projet est éligible car porté par une structure de l'ESS. L'aide FEDER soutiendra: - les travaux d'aménagement des locaux, ainsi que les travaux liés au transfert de la ligne de jus de fruits - l'acquisition et l'installation du matériel et des équipements.	944 708,99 € HT	/	286 334 € (30,3%)

		Sous-total mesure B :	**2 643 971,33 €**		**1 145 334 €**
Mesure D : SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT DE LA SANTÉ DE PROXIMITÉ SUR LE TERRITOIRE DE L'EUROMÉTROPOLE					
Intitulé du projet	**Maître d'ouvrage**	**Description du projet**	**Coûts totaux**	**Cofinance-ments prévisionnels**	**Subvention et taux FEDER**
Maison urbaine de santé du quartier de l'Elsau	LOCUSEM	Le projet, porté par LOCUSEM, vise à réaliser une Maison Pluridisciplinaire de Santé, sise rue Watteau, afin de proposer aux habitants de l'Elsau une offre de soins de santé de proximité, de renforcer l'offre existante sur le territoire et d'anticiper les départs à la retraite à venir des personnels de santé. La MUS, d'une surface de près de 455 m² hébergera une équipe de praticiens comptant 4 médecins généralistes, 2 orthophonistes, 4 infirmiers libéraux. Des contacts sont en cours pour associer également 1 médecin généraliste complémentaire et 1 sage-femme. Les praticiens n'ayant pas de compétences ni d'expérience dans la réalisation d'aménagements de locaux, il a été décidé que LOCUSEM porte, en plus de l'investissement des murs, celui nécessaire aux travaux d'aménagement intérieur. Pour réaliser ces travaux dans le respect du planning prévisionnel, LOCUSEM a fait la demande au promoteur Marignan Immobilier de lui vendre les locaux de la MUS aménagés. Ce nouvel équipement s'intègre dans le projet de renouvellement urbain du quartier qui vise notamment à redynamiser l'offre de services de proximité. Le FEDER intervient pour soutenir les travaux d'aménagement intérieur.	649 412,96 € HT	266 177 € (Région Grand Est) 50 000 € (Ville de Strasbourg)	323 131,57 € 49,76%
TOTAL mesures B et D			**3 293 384,29 €**		**1 468 465,57€**

ATTRIBUTION DE SUBVENTIONS FSE AU TITRE DE
L'INVESTISSEMENT TERRITORIAL INTEGRE FSE 2021-2027

Priorité 1 OS H : Favoriser l'inclusion active afin de promouvoir l'égalité des chances, la non-discrimination et la participation active, et améliorer l'employabilité, en particulier pour les groupes défavorisés					
Intitulé du projet	**Structure**	**Description du projet**	**Coûts totaux**	**Cofinancements prévisionnels**	**Subvention et taux FSE**
Ateliers d'accompagnement aux usages numériques orientés emploi 202300466	CSC Neuhof	Le projet met en place deux actions concomitantes : des ateliers individuels de médiation numérique, sous forme de parcours adaptés aux besoins des habitant-es par tranches d'une heure, et des séquences d'apprentissage plus intenses, sous forme d'ateliers collectifs allant de 12 à 60 heures. L'objectif est d'accompagner 135 personnes éloignés de l'emploi et résidant majoritairement en QPV. La subvention FSE vient soutenir les dépenses de personnel de 3 postes ainsi que des dépenses indirectes. Le projet se déroule du 01/01/2022 au 31/12/2022.	24 484,04 €	ANCT : 14 484,04 €	**10 000 €** **40,84%**
TZCLD 202300420	Emmaüs Mundo	Une solution alternative de financement a pu être trouvée sur des crédits Ville, le projet TZCLD est pour l'instant dans l'incertitude concernant la forme que prendra la future structure en raison de l'absence d'engagement de la CeA.	59 522,40 €	Ville de Strasbourg : 13 500 €	**0 €**
Appropriation des nouvelles technologies informatiques et numériques dans le cadre de la recherche d'emploi (Pantine) 202300401	AMSED	Le projet consiste en un accompagnement des demandeurs d'emploi pour lever les freins liés à la fracture numérique en donnant les outils et savoirs nécessaires pour les rendre autonome dans leurs démarches. Pour cela, la structure met en place: des entretiens individuels, des ateliers annuels d'appropriation des techniques de recherches d'emploi, des ateliers de mobilisation vers l'emploi, l'organisation de match emploi, des permanences pour renforcer les usages des NTIC. 250 participants sont attendus sur 2 ans. La subvention FSE vient soutenir les dépenses de personnel sur 2 postes ainsi que des dépenses indirectes. Le projet se déroule du 01/01/2022 au 31/12/2023.	175 998,20 €	ASP : 32 750 € DDETS : 16 000 € EMS : 15 000 €	**77 000 €** **43,75%**

Des étoiles et des femmes 202300374	Jardins de la Montagne Verte	Un suivi socio-professionnel proposé aux femmes rejoignant Des Étoiles et Des Femmes, jusqu'à un an après la fin de leur formation, leur permet d'avoir connaissance de leurs droits et ainsi éviter les discriminations dont elles pourraient être victimes. Le projet cherche à créer des opportunités plus égales pour les femmes en leur ouvrant les portes d'un domaine réservé aux hommes. L'objectif premier est d'intégrer les apprenantes dans le cursus de formation Perséides menant au CAP cuisine, et de les accompagner vers les dispositifs de droit commun existants. 18 participantes sont prévues sur 1 an. La subvention FSE vient soutenir les dépenses de personnel de 2 postes ainsi que des dépenses indirectes. Le projet se déroule du 01/01/2023 au 31/12/2023.	75 493,26 €	Lutte contre la pauvreté : 12 500€ DRDFE : 3000 € Ville - EMS : 6 000 € Accor : 10 000 € AG2R : 5 270 € Metro : 4 400 €	**10 000 €** **13,25%**
Parrainage et accompagnement pour l'emploi 202300336	AMSED	Il s'agit d'un projet d'accompagnement et de parrainage pour un retour à l'emploi et à l'insertion. L'objectif est d'accompagner des personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle. La structure procède à une évaluation du besoin du bénéficiaire et met en place un accompagnement adapté dans les démarches nécessaires. Un accompagnement avec un système de parrainage est également mis en place notamment pour des simulations d'entretiens et un travail sur la présentation. L'opération a pour objectif de créer un lien entre les participants et leurs parrains afin de les aider au mieux à lever leurs freins à l'emploi. 300 participants sont attendus sur 2 ans. La subvention FSE vient soutenir les dépenses de personnel de 6 postes en 2022 et 3 postes en 2023, ainsi que des dépenses indirectes. Le projet se déroule du 01/01/2022 au 31/12/2023.	217 490,52 €	ASP : 35 690,96 € CeA : 4 000 € DDETS Contrat Ville : 16 000 € EMS : 10 000 €	**100 000 €** **45,98%**
Accompagner les personnes éloignées de l'emploi des quartiers prioritaires (Bischheim, Schiltigheim, Hautepierre, Cronenbourg, Port du Rhin) dans des parcours innovants de remobilisation 202300174	Activ'Action	Le projet a pour objectif général d'accompagner et autonomiser les personnes en recherche d'emploi dans la levée des freins qu'elles rencontrent grâce aux leviers de la confiance, de la participation active et de la collaboration territoriale. Il poursuit les objectifs spécifiques suivants : créer à travers les démarches d'aller vers les conditions de la confiance pour faciliter l'engagement actif des chercheurs d'emploi, développer leur résilience et se remobiliser en dépassant collectivement les freins psychosociaux rencontrés, renforcer le sentiment d'utilité, l'envie et la capacité à contribuer à la vie collective et citoyenne, renforcer la confiance et la collaboration entre acteurs de l'emploi du territoire. 100 participants sont attendus sur 2 ans. La subvention FSE vient soutenir les dépenses de personnel de 6 postes de dépenses ainsi	366 192,40 €	Aide à l'apprentissage : 41 720 € ANCT Contrat de Ville : 10 000 € CeA : 7 500 € EMS TZCLD : 11 000 € EMS Contrat de Ville : 12 500 € PIC 100% inclusion : 55 357,30 € Ville de Bischheim : 2 000 € Ville de Schiltigheim : 3 700 €	**183 000 €** **49,97%**

		que des dépenses indirectes. Le projet se déroule du 01/01/2022 au 31/12/2023.			
Chemins vers l'emploi 202300100	CSC Au-delà des ponts	Le projet Chemins vers l'emploi a pour objectif de proposer un parcours d'insertion individualisé à des personnes sans emploi, résidant principalement dans le quartier du Port du Rhin. Il doit permettre la définition d'un projet professionnel, la résolution des différents freins à l'emploi, le développement de la confiance en soi, l'élargissement de la connaissance de son environnement et le renforcement de l'autonomie. Les participants sont rencontrés en entretien individuel autant de fois que nécessaire afin d'affiner le diagnostic et élaborer les stratégies personnelles les plus adaptées possibles : reconversion, formation, découverte de nouveaux métiers, etc. L'objectif du projet est de chercher des solutions pour lever les freins psychologiques et sociaux qui entravent le chemin vers l'insertion des personnes en situation de précarité. 36 participants sont attendus sur 2 ans avec des sorties positives en emploi et en formation. La subvention FSE vient soutenir les dépenses de personnel de 3 postes ainsi que des dépenses indirectes. Le projet se déroule du 01/01/2022 au 31/12/2023.	119 317,62 €	CeA : 6 000 € Etat : 4 000 € Etat adulte relais : 39 494 € Ville de Strasbourg : 6 700 € EMS : 6 700 €	**45 000 €** **37,71%**
Focale – coordination et déploiement 202300061	Maison de l'Emploi et de la Formation du bassin d'emploi de Strasbourg	Un parcours de 15 mois est proposé aux participants du projet (mis en place par un consortium d'acteurs) avec plusieurs actions: un accompagnement renforcé, tester les compétences en activité, valoriser et développer les compétences via des formations. Le projet doit permettre d'identifier, de capter puis de remobiliser 100 personnes éloignées de l'emploi non bénéficiaires de l'offre de service des opérateurs classique de l'emploi. La subvention FSE vient soutenir les dépenses de personnel de 12 postes en 2022 et 11 postes en 2023, ainsi que des dépenses indirectes. Le projet se déroule du 01/01/2022 au 30/06/2023.	798 443,90 €	PIC : 401 443,90 € CeA : 20 000 € EMS : 19 000 €	**328 000 €** **41,08%**
Transition pro séniors résidant majoritairement en QPV 202201020	Retravailler	L'action "Transition Pro Seniors résidant majoritairement en QPV" vise à lutter contre le chômage des seniors et contre les discriminations à l'embauche. Il s'agit de leur proposer un parcours de retour vers l'emploi, en s'appuyant sur une cible professionnelle identifiée idéalement en amont, et de favoriser la reprise de contact avec les entreprises dans un objectif d'accès à l'emploi direct. La structure propose, après une étape de préparation en collectif, de mettre en place des périodes d'immersion. L'objectif est d'accompagner 60 personnes séniors résidant majoritairement en QPV sur 2 ans. La subvention FSE vient soutenir les dépenses de personnel de 4 postes ainsi que des dépenses indirectes. Le projet se déroule du 01/01/2022 au 31/12/2023.	73 234,76 €	ANCT : 14 200 € EMS : 9 100 € Ville de Strasbourg : 9 000 €	**35 000 €** **47,79%**

Accompagnement renforcé à l'Espace Bouleau 202200988	CSC Elsau	L'espace Bouleau est un lieu de ressources, d'information et d'apprentissage, qui propose un accompagnement individualisé et collectif adapté, personnalisé et durable, pour toute aide à la recherche d'emploi ou de formation. Cet espace est un lieu d'accueil pour tout public, principalement pour un public rencontrant des difficultés sociales et professionnelles. Le projet d'accompagnement se décline en différents axes : accueil, information et orientations des habitants ; accompagnement individuel des personnes ; accompagnement collectif. Le projet a pour finalité de favoriser l'emploi et l'insertion professionnelle des publics en situation de précarité sur le territoire de l'Elsau. La subvention FSE vient soutenir les dépenses de personnel de 1 poste ainsi que des dépenses indirectes. Le projet se déroule du 01/01/2022 au 31/12/2023.	102 483,15 €	CGET : 7000 € EMS : 10 000 € TZCLD : 13 653 €	**45 000 €** **43,91%**
Femmes bricoleuses 202200953	Ville de Strasbourg	Un arbitrage budgétaire à 0€ est proposé afin de ne pas mettre en difficulté les associations. Cette proposition ne remet pas en cause la qualité du dossier et la possibilité de financements FSE à partir de 2024.	33 660 €		**0€**
100 chances 100 emplois 202300346	Activ'Action	L'association a candidaté sur le mauvais appel à projet, elle pourra candidater lors du prochain appel à projets de la priorité 2.	100 175,56 €	Aide à l'apprentissage : 417€ ANCT : 12 200 € DREETS : 11 200 € EMS : 14 000 €	**0€**
Accompagner les personnes en situation de précarité vers une autonomie numérique 202200796	Emmaüs Connect	Emmaüs Connect accompagne les personnes en situation de précarité vers une meilleure insertion sociale, en proposant un parcours vers l'autonomie numérique. Le parcours a pour but d'accompagner les participants dans la découverte ou consolidation de leurs connaissances liées aux outils et environnement numériques. Cette prise en charge globale du bénéficiaire, de son orientation par un opérateur de service public jusqu'à la fin du parcours de formation à l'autonomie, permet d'augmenter les chances de « réussite » du bénéficiaire et de le former durablement aux compétences numériques de bases lui permettant son insertion sociale. La finalité du projet est la mise en œuvre de 80 parcours d'autonomie numérique avec pour objectif de former 450 demandeurs d'emploi vivant au sein de l'Eurométropole de Strasbourg. La subvention FSE vient soutenir les dépenses de personnel de 5 postes en 2022 et 4 postes en 2023, ainsi que des dépenses indirectes. Le projet se déroule du 01/01/2022 au 31/12/2023.	303 966,06 €	CAF Bas-Rhin : 30 000 € CPAM Bas-Rhin : 34 000 € Pôle Emploi : 115 000 €	**100 000 €** **32,90%**
		SOUS-TOTAL PRIORITÉ 1	*2 450 461,87 €*		***933 000 €***

Priorité 2 OS A : Améliorer l'accès à l'emploi et aux mesures d'activation de tous les demandeurs d'emploi, notamment des jeunes, en particulier par la mise en œuvre de la garantie pour la jeunesse, des chômeurs de longue durée et des groupes défavorisés sur le marché du travail, et des personnes inactives, ainsi que par la promotion de l'emploi indépendant et de l'économie sociale					
Intitulé du projet	**Structure**	**Description du projet**	**Coûts totaux**	**Cofinancements prévisionnels**	**Subvention et taux FSE**
Jeunes en chantier 202300369	CSC Victor Schoelcher	Le projet s'adresse aux publics spécifiques de la Prévention Spécialisée, des jeunes arrêtés, ou encore en errance et en risque de marginalisation. L'objectif opérationnel de l'action est de proposer à des jeunes dits éloignés de l'emploi, une expérience pratique la plus immédiate possible selon la méthode du working first, en préambule à un accompagnement éducatif d'insertion socioprofessionnelle. Au lieu d'être l'aboutissement d'un parcours, l'expérience immédiate du travail grâce à des chantiers facilite l'entrée dans l'accompagnement d'insertion professionnelle. Il est attendu qu'à l'issue de l'action les jeunes : aient construit un projet professionnel, soient devenus autonomes dans les démarches à accomplir pour leur insertion professionnelle durable, se soient intégrés aux dispositifs classiques de l'insertion professionnelle. 80 participants sont attendus sur 2 ans. La subvention FSE vient soutenir les dépenses de personnel de 3 postes ainsi que des dépenses indirectes. Le projet se déroule du 01/01/2022 au 31/12/2023.	340 662 €	CGET : 12 000 € EMS Politique de la Ville : 10 000 € EMS Prévention spécialisée : 149 000 €	**120 000 €** **35,23%**
Apprentis solidaires 202300185	AFEV	Le projet s'inscrit dans l'accompagnement de jeunes en services civiques vers un parcours de remobilisation, pour les inciter à se tourner vers l'apprentissage. Le projet propose aux participants des missions solidaires, des formations/remises à niveau et la découverte du monde professionnel. En partenariat avec des associations locales, les participants sont amenés à réaliser des actions de solidarité sur le terrain. L'objectif du projet est d'accompagner 11 jeunes. La subvention FSE vient soutenir les dépenses de personnel de 2 postes ainsi que des dépenses indirectes. Le projet se déroule du 01/01/2023 au 31/12/2023.	72 563,96 €	PIC : 26 666 € EMS : 7 000 €	**15 000 €** **20,67%**
Touline Apprentis d'Auteuil Alsace 202300109	Fondation Apprentis d'Auteuil	La Touline vise à accompagner les jeunes majeurs sortants de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE) pendant les 3 ans après leur sortie, pour éviter les ruptures de parcours et sécuriser la transition de ces jeunes vers l'âge adulte ainsi que la réussite de leur insertion. Le programme poursuit ainsi 3 missions : offrir aux jeunes sortants de l'ASE un lieu d'écoute et de dialogue afin de favoriser leur ancrage humain, base de leur insertion sociale ; construire avec ceux qui en ont le besoin un accompagnement professionnel renforçant et sécurisant leur parcours d'insertion ;	222 595,80 €	CeA : 60 000 €	**75 000 €** **33,69%**

		tisser des partenariats privilégiés et travailler avec les acteurs locaux pour améliorer encore l'inclusion de ces publics dans les outils et politiques de droit commun. 75 participants sont attendus sur 2 ans. La subvention FSE vient soutenir les dépenses de personnel de 3 postes en 2022 et 2 postes en 2023, ainsi que des dépenses indirectes. Le projet se déroule du 01/01/2022 au 31/12/2023.			
Parrainage et accompagnement de jeunes 202201229	AMSED	L'AMSED met en place une équipe composée d'une salariée et de parrains (personnes ressources bénévoles sur le projet) avec des entreprises partenaires, afin de construire un parcours et d'accompagner les jeunes dans leurs démarches et leur parcours d'insertion. L'objectif est d'accompagner 80 jeunes sur 1 an. La subvention FSE vient soutenir les dépenses de personnel de 3 postes ainsi que des dépenses indirectes. Le projet se déroule du 01/01/2023 au 31/12/2023.	70 713,30 €	ASP : 2 500 € DREETS : 24 000 €	**30 000 €** **42,42%**
NOUES 202201206	EMS	Le marché d'insertion doit permettre de faciliter l'accès à l'emploi ou à la formation de jeunes par la mise en place d'une mobilisation personnelle lors de cette période en immersion professionnelle consacrée à l'entretien des noues. Il doit permettre au public bénéficiaire d'acquérir les savoir-être nécessaires en milieu de travail et de construire une suite de parcours vers l'emploi ou vers la formation. La prestation attendue par la Ville de Strasbourg comprend un triple objectif : un accompagnement socio professionnel et technique, l'entretien des noues et la présentation d'un bilan final d'exécution. L'objectif est d'accompagner 24 jeunes éloignés de l'emploi dans un parcours d'insertion. La subvention FSE vient soutenir les dépenses de prestations du projet. Le projet se déroule du 01/01/2022 au 31/12/2023.	239 339,18 €		**24 000 €** **10,03%**
TAPAJ 202201019	Ithaque	Le dispositif de travail de rue de l'association Ithaque, en lien avec les partenaires de la prévention spécialisée, permet d'identifier les jeunes précaires et les oriente vers le dispositif TAPAJ. Le projet TAPAJ (Travail Alternatif Payé A la Journée) propose des plateaux de travail à ce public. Le projet permet aux jeunes de 16 à 25 ans consommateurs de substances psycho-actives de s'engager dans une démarche d'insertion professionnelle et sociale, ainsi que dans des démarches de soins et de réduction des risques sanitaires. Il vise la limitation des conduites à risques chez ces jeunes, leur réinscription sociale et contribue également à la tranquillité publique par la mise en situation d'emploi.	225 514,80 €	MILDECA : 45 000 € Ville de Strasbourg : 14 000 €	**75 000 €** **33,26%**

		12 participants sont attendus sur 2 ans. La subvention FSE vient soutenir les dépenses de personnel de 2 postes en 2022 et 1 poste en 2023, ainsi que des dépenses indirectes. Le projet se déroule du 01/01/2022 au 31/12/2023.			
Hors les murs jeunes 202200971	Jardins de la Montagne Verte	Le projet a pour vocation l'insertion de jeunes peu ou pas qualifiés, vivant majoritairement en QPV et sans emploi. Les JMV portent un chantier d'insertion depuis de nombreuses années. L'objectif est de cumuler la mise au travail, l'acquisition de savoirs, de savoirs-êtres et l'élaboration d'un parcours d'insertion. L'objectif est d'accompagner 30 jeunes très éloignés de l'emploi sur 1 an. La subvention FSE vient soutenir les dépenses de personnel de 2 postes ainsi que des dépenses indirectes. Le projet se déroule du 01/01/2023 au 31/12/2023.	106 260 €	CeA : 7 000 € Etat : 7 000 € EMS : 7 000 €	**25 000 €** **23,53%**
DACIP 202300155	CSC Neuhof	Le projet a pour objectif de repérer les jeunes éloignés de l'emploi afin de leur proposer un accompagnement collectif ou individuel de proximité. L'objectif est de favoriser l'autonomie du participant et de le remobiliser autour d'un projet personnel ou professionnel. Le projet se déroule en 3 temps : repérage du jeune, ateliers individuels, ateliers collectifs. 250 participants sont attendus sur 1 an. La subvention FSE vient soutenir les dépenses de personnel de 8 postes. Le projet se déroule du 01/01/2022 au 31/12/2022.	332 548,22 €	CeA : 1000 € ANCT Cité éducative : 15 000 € ANCT Politique de la Ville : 50 500 € EMS : 35 000 € Ville de Bischheim : 2 000 € Ville de Schiltigheim : 4 000 € CSC de l'Albatros : 15 000 €	**192 600 €** **57,92%**
		SOUS-TOTAL PRIORITÉ 2	*1 610 197,26 €*		**556 600 €**

		TOTAL PRIORITÉS 1 et 2	**4 060 659,13 €**		**1 489 600 €**

ANNEXE 1 – ATTRIBUTION DE SUBVENTIONS FEDER AU TITRE DE L'INVESTISSEMENT TERRITORIAL INTEGRE FEDER 2021-2027

Mesure B : SOUTENIR LA CRÉATION ET LA CROISSANCE DES ENTREPRISES POUR UN DÉVELOPPEMENT ÉQUILIBRÉ DU TERRITOIRE					
Intitulé du projet	**Maître d'ouvrage**	**Description du projet**	**Coûts totaux**	**Cofinance-ments prévisionnels**	**Subvention et taux FEDER**
Mise à niveau du parc de matériel, de l'espace scénique et des outils de travail de POLE-SUD CDCN Strasbourg	Association POLE SUD	Le projet consiste à mettre à moderniser le parc des équipements techniques, des réseaux scéniques, du matériel de scène de POLE-SUD, ainsi que les outils de communication et de médiation, afin de faire face aux nouvelles transitions technologiques, énergétiques et écologiques. Ces investissements doivent permettre d'éviter des locations fréquentes et couteuses, de répondre au mieux aux demandes des accueils techniques des compagnies, et d'améliorer les conditions de travail des artistes accueillis et des salariés. Le projet est éligible du fait de sa localisation (QPV Meinau).	816 105,55 € HT	Etat (Ministère de la Culture) : 100 000 Etat Région Grand Est : 200 000 € Collectivité Européenne d'Alsace : 30 000€ Autofinancemt POLE SUD : 14 805,55 €	471 300,00 € 57,75%
Modernisation de l'équipement	SARL A Corps parfait	Le projet consiste à acquérir un appareil intégrant les dernières technologies anti-âge, pour permettre à l'institut de proposer des soins novateurs, de toucher une nouvelle clientèle et d'augmenter ainsi son chiffre d'affaires. Le principe de ce soin repose sur la réalisation de cures, ce qui garantit une rentrée de chiffre d'affaire programmée et plus rémunératrice pour l'institut. Seul acteur de ce type sur la commune, il participe à la diversité du tissu commercial de la centralité de Fegersheim et son projet renforcera davantage son attractivité. Le projet est éligible du fait de sa localisation (lien avec le dispositif Commerce de l'Eurométropole).	23 433 € HT	Autofinancement A Corps Parfait : 12 483 €	10 950 € 46,73%
Rénovation – agrandissement des locaux du jardin d'enfants « Les Tout petits d'Alsace »	Association des jeunes filles de Saint Maurice	L'association des jeunes filles de St Maurice existe depuis presque 100 ans et gère le jardin d'enfants « Les Tout petits d'Alsace » qui accueille au quotidien 88 enfants de 2 à 6 ans, 21 rue Vauban à Strasbourg. En 2020, l'association décide d'acheter le RDC du 23 rue Vauban pour s'agrandir et mener à bien de nouveaux projet. En effet, suite à la loi pour une école de la confiance (juillet 2019) et à l'obligation d'instruction dès 3 ans, le jardin d'enfants doit se transformer au plus tard en septembre 2024. Le projet et les travaux prévus doivent permettre à la structure d'assumer cette transformation, imposée par la loi, en micro-crèche et en école hors-contrat, afin	263 302,67 € TTC	Autofinancement Assoc. des jeunes filles de Saint Maurice : 105 321,07 €	157 981,60 € 60%

		de maintenir l'activité d'accueil et d'apprentissage des enfants. Ce projet permettra également de conserver l'ensemble des 19 emplois actuels, d'améliorer le bien-être des salariés, et de renforcer le rôle de formateur du jardin d'enfants qui accueille régulièrement des apprentis CAP accompagnant éducatif et des stagiaires EJE. Enfin, l'isolation des locaux, la végétalisation de la cour et la recherche d'économies d'énergie vont contribuer à réduire l'impact de la structure sur l'environnement. Le projet est éligible du fait de sa localisation (QPV Cité Spach).			
Aménagement des espaces de travail du CEP CICAT	Association CEP CICAT	Le projet consiste à réaménager les locaux du CEP CICAT, implanté à Eckbolsheim, pour faire face au développement de son activité, en réduisant l'espace d'exposition pour créer des espaces de bureau supplémentaires. Au regard de la croissance de la structure et du volume de dossiers d'accompagnement à la perte d'autonomie et/ ou au handicap, le CEP CICAT a recruté récemment 4 personnes supplémentaires. Mais les conditions actuelles ne permettent plus aux professionnels de la structure de réaliser un accompagnement digne pour les usagers. De plus, les 22 ETP travaillent actuellement dans un seul open space, ce qui génère des risques psycho-sociaux. Ces travaux doivent permettre d'améliorer la qualité de vie au travail avec la création d'un espace déjeuner et détente pour les salariés, et l'accompagnement des usagers avec la création d'espaces de confidentialité. Le projet est éligible car porté par un acteur de l'ESS.	286 335,98 € HT	Collectivité européenne d'Alsace : 56 090,61€ Autofinancement CEP CICAT : 58 443,78 €	171 801,59 € 60%
Reprise, développement et agrandissement d'un salon de coiffure	SARL Tristan Le Salon	Le projet vise à réaliser des travaux d'agrandissement et de modernisation d'un salon de coiffure, suite à un changement de propriétaire. Ces travaux doivent permettre d'améliorer les conditions de travail du personnel, mais également les conditions d'accueil des clients. Une partie des travaux sont orientées vers les sujets d'économie d'énergie en particulier avec le remplacement de la vitrine. Ainsi la subvention FEDER doit permettre de participer à l'ancrage dans le temps et en cœur de bourg d'Eschau de cette activité. Le projet est éligible du fait de sa localisation (lien avec le dispositif Commerce de l'Eurométropole).	90 629€ HT	Autofinancemt Le Salon par Tristan : 45 315,00 €	45 314€ 50%
TOTAL			**1 479 806,20 €**		**857 347,19 €**

ATTRIBUTION DE SUBVENTIONS FSE + AU TITRE DE
L'INVESTISSEMENT TERRITORIAL INTEGRE FSE 2021-2027

Priorité 2 OS A : Améliorer l'accès à l'emploi et aux mesures d'activation de tous les demandeurs d'emploi, notamment des jeunes, en particulier par la mise en œuvre de la garantie pour la jeunesse, des chômeurs de longue durée et des groupes défavorisés sur le marché du travail, et des personnes inactives, ainsi que par la promotion de l'emploi indépendant et de l'économie sociale					
Intitulé du projet	**Structure**	**Description du projet**	**Coûts totaux**	**Cofinancements prévisionnels**	**Subvention et taux FSE**
100 chances 100 emploi 202303724	Activ action	100 Chances 100 Emplois vise à accompagner et autonomiser les jeunes en recherche d'emploi en contribuant à rétablir l'égalité des chances pour les jeunes adultes (18-30 ans), via l'implication des entreprises du territoire. L'intention du projet 100 Chances 100 Emplois est de faire bénéficier du réseau dont disposent les entreprises, tout en faisant en sorte que les jeunes réussissent à maîtriser les codes du monde du travail pour en bénéficier pleinement. Le projet repose sur ces quatre piliers : assembler acteurs publics, acteurs de l'emploi et entreprises dans une démarche commune d'insertion ; accompagner le jeune adulte jusqu'à l'emploi durable ; lutter contre la discrimination ; et enfin, fédérer les acteurs autour d'un parcours individualisé. 100 participants sont attendus sur le projet. L'opération se déroule du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2023.	97 157,20 €	ANCT : 12 200 € Eurométropole de Strasbourg : 13 000 €	**40 000 €** **41,17%**
FAVORISER L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES ÉTUDIANTS LORS DU CONGRÈS GRAND EST DES JUNIOR-ENTREPRISES 202303879	CNJE	Le prochain Congrès des Junior-Entreprises aura lieu du 24 au 26 novembre 2023 au cœur de la Région Grand Est, au Centre de Congrès de l'Eurométropole de Metz Robert Schuman. Ce congrès rassemblera 850 étudiants de l'Enseignement supérieur ainsi que des entreprises partenaires de la CNJE. L'opération n'est pas éligible au programme de l'EMS car il ne s'agit ni du bon territoire, opération qui se déroule à Metz, ni du bon public cible, jeunes étudiants entrepreneurs (alors que nous visons les jeunes éloignés de l'emploi résidant majoritairement en QPV	61 650€		**0 €**
DACIP 202303715	CSC Neuhof	Le projet a pour objectif de repérer les jeunes éloignés de l'emploi afin de leur proposer un accompagnement collectif ou individuel de proximité. L'objectif est de favoriser l'autonomie du participant et de le remobiliser autour d'un projet personnel ou professionnel. Le projet se déroule en 3 temps : repérage du jeune, ateliers individuels, ateliers collectifs.	634 696,06 €	CeA : 11 000 € ANCT Politique de la Ville 60 000 € EMS : 60 000 € Ville de Bischheim : 2 000 €	**200 000 €** **31.51%**

		190 participants sont attendus sur 1 an. La subvention FSE vient soutenir les dépenses de personnel de 13 postes. Le projet se déroule du 01/01/2023 au 31/12/2023.		Ville de Strasbourg : 15 000 € Ville de Schiltigheim : 4 000 € CSC de l'Albatros : 30 000 €	
		TOTAL PRIORITÉ 2	*793 497,26 €*		**240 000 €**

ANNEXE 1 – ATTRIBUTION DE SUBVENTIONS FEDER AU TITRE DE L'INVESTISSEMENT TERRITORIAL INTEGRE FEDER 2021-2027

Mesure B : SOUTENIR LA CRÉATION ET LA CROISSANCE DES ENTREPRISES POUR UN DÉVELOPPEMENT ÉQUILIBRÉ DU TERRITOIRE					
Intitulé du projet	**Maître d'ouvrage**	**Description du projet**	**Coûts totaux**	**Cofinance-ments prévisionnels**	**Subvention et taux FEDER**
Création du Fournil de l'Elsau	SARL Maison Tari	Le projet consiste à créer une boulangerie dans le QPV de l'Elsau, dans un rez-de-chaussée commercial acquis par la LOCUSEM pour accompagner l'établissement de commerces. Un local de 220 m² sera aménagé avec une partie laboratoire et une partie magasin. La création de cette boulangerie permettra de diversifier l'offre commerciale du quartier, répondant ainsi aux attentes de ses habitant.es. Elle doit également permettre la création de plusieurs emplois. Le FEDER vient soutenir les travaux d'aménagement et l'achat d'équipements.	477 035,88 € HT	Autofinancement :190 814,36 €	286 221,52 € 60%
Aménagement des nouveaux locaux de la SIAE ELSAU'NET	Association Elsau'Net	Le projet consiste à aménager et à équiper les nouveaux locaux acquis par Elsau'NET rue Eugène Delacroix à Strasbourg, en bordure du QPV de l'Elsau. Ces locaux de 460 m² nécessitent des travaux de réorganisation et d'aménagements des espaces de travail, des travaux techniques de modernisation et mises aux normes, ainsi que du mobilier. L'objectif est de permettre le développement de cette SIAE, qui s'installe dans des locaux plus vastes avec des surfaces de stockage et de rangement plus importantes, et qui offriront également de meilleures conditions de travail aux salarié.es. Le FEDER vient soutenir les travaux et l'achat de mobilier et d'équipement.	185 478,08 € HT	Autofinancement : 74 191,28 €	111 286,80 € 60%
Création d'une supérette dans le quartier de l'Elsau	SAS Groupe EGE	Ce projet consiste à créer une supérette dans le QPV de l'Elsau, dans un rez-de-chaussée commercial, acquis par la LOCUSEM, à côté d'autres commerces et services. Elle disposera d'une surface de vente de 270 m² (360 m² au total), d'un lieu de stockage à l'arrière avec 3 chambres froides (fruits et légumes, boucherie, poissonnerie), un atelier boucherie, et des espaces pour les employés. Elle sera franchisée par le groupe Casino. L'objectif de ce commerce est de renouveler l'offre commerciale à l'attention des habitant·es du quartier, et de contribuer à redynamiser le quartier. Il permettra également de créer 4 à 6 emplois au démarrage. Le FEDER vient soutenir l'aménagement et l'équipement du local.	476 369,42 € HT	Autofinancement : 190 547,77 €	285 821,65 € 60%
Sous-total mesure B			**1 138 883,38 €**		**683 329,97 €**

Mesure E : SOUTENIR LE DEVELOPPEMENT ET L'AMELIORATION DU CADRE DE VIE DES TERRITOIRES EN BESOIN					
Intitulé du projet	**Maître d'ouvrage**	**Description du projet**	**Coûts totaux**	**Cofinance-ments prévisionnels**	**Subvention et taux FEDER**
Aménagement des bureaux de la Mission Locale Relais Emploi à Bischheim	SAEM LOCUSEM	Le projet vise à aménager des bureaux pour la Mission Locale Relais Emploi sur une ancienne friche industrielle située à proximité immédiate du QPV Quartiers Ouest à Schiltigheim-Bischheim et est intégré au projet de renouvellement urbain (PRU) des Ecrivains. L'ensemble du plateau au R+1 du bâtiment F, de 820 m², sera acquis aménagé « clés en main » par LOCUSEM et loué à la Mission Locale Relais Emploi de Schiltigheim dont les activités sont aujourd'hui réparties sur plusieurs sites. La Mission locale sera locataire du bail comprenant une période ferme de 9 ans. L'implantation de cet équipement de proximité bénéficiera aux habitant.es du quartier en recherche d'emploi et notamment aux jeunes. Le FEDER vient soutenir les travaux d'aménagement des locaux.	698 161 € HT	Autofinancement : 279.264,40 €	418 896,60 € 60%
Accompagnement des pratiques de bricolage et de réparation : achat d'équipements	Association La Cybergrange	Le projet doit permettre d'accompagner les habitant.es du QPV Neuhof Meinau dans des pratiques de création et de réparation, en s'appuyant sur des outils numériques, via l'acquisition de machines et d' outils nécessaires à l'animation de différents ateliers: des ateliers de pratique accompagnée, des ateliers de formation à l'usage des outils de création numérique des habitant-es, et des ateliers d'auto-réparation accompagnés. Le FEDER vient soutenir l'acquisition de machines et d'outils nécessaires à l'animation de ces ateliers dans de bonnes conditions pour les participant.es, notamment les outils à commande numérique et de l'outillage plus classique.	26 042,51 € TTC	Convention Flunch : 8000 € Autofinancement : 3 042,51 €	15 000 € 57,6%
Création d'une nouvelle antenne OPHEA dans le quartier de l'Elsau	OPHEA	La création de cette antenne de proximité Ophéa s'inscrit dans le cadre du renouvellement du quartier de l'Elsau. Elle sera située au pied du 2 Mathias Grunewald, bâtiment phare de l'entrée du quartier et remplacera les locaux de l'antenne existante inadaptés à l'usage. Les locaux projetés d'une surface d'environ 433 m², situés en RDC, jouiront ainsi d'une visibilité optimale, à proximité immédiate d'un arrêt de tram, et du centre socio-culturel. L'accueil des client.es sera assuré de plain-pied dans des conditions optimales et de nouveaux services pourront être proposés (borne de paiement). Il sera dorénavant possible de réunir au sein de l'antenne des groupes d'une vingtaine de locataires en vue d'assurer des réunions de concertation et de consultation. Le dialogue avec les habitant.es en sera ainsi facilité. Le déploiement des locaux sur un unique niveau permettra également de renforcer les échanges entre les personnels de l'antenne et renforcera ainsi la solidarité et l'efficacité du service rendu aux locataires d'Ophéa. Le FEDER vient soutenir les travaux d'aménagement de ces nouveaux locaux.	538 674,16 € HT	Autofinancement : 215 470,16 €	323 204 € 60%

Sous-total mesure E	**1 262 877,67 €**		**757 100,6 €**
TOTAL mesures B et E	**2 401 761,05 €**		**1 440 430,57 €**

ATTRIBUTION DE SUBVENTIONS FSE + AU TITRE DE
L'INVESTISSEMENT TERRITORIAL INTEGRE FSE 2021-2027

Priorité 6 OS H : Favoriser l'inclusion active afin de promouvoir l'égalité des chances, la non-discrimination et la participation active, et améliorer l'employabilité, en particulier pour les groupes défavorisés					
Intitulé du projet	**Structure**	**Description du projet**	**Coûts totaux**	**Cofinancements prévisionnels**	**Subvention et taux FSE**
Maraîchage urbain et insertion 202304013	Emmaüs Mundo	La ville de Bischheim a récemment lancé un AMI afin de mettre à disposition le site de son ancienne floriculture. Emmaüs Mundo a été choisi pour y développer des activités d'insertion dans le cadre d'un projet à fort volet social et solidaire à destination de tous les habitants. L'opération consiste en une phase d'études et de concertations, une phase de travaux et une phase de mise en œuvre en 2024, en vue de lancer un chantier d'insertion et d'accompagnement des personnes éloignées de l'emploi par la suite, à travers la floriculture et l'agriculture. L'objectif de cette activité de maraichage est de produire des légumes de consommation courante à destination de publics défavorisés ou de structures assurant la restauration de ces publics. Cette production sera pilotée, en concertation avec les parties prenantes du territoire. La pluralité des activités (production, conditionnement, vente) permettra le développement de compétences variées et recherchées sur le marché du travail actuel. L'opération se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2024.	60 200,00 €	Autofinancement : 15 135 €	**45 065 €** 74,86%
Parcours artistique vers l'emploi 202304122	Tôt ou t'art	Le parcours artistique vers l'emploi est un dispositif mêlant théâtre, photo et vidéo comme accompagnement alternatif et complémentaire en vue de retourner vers l'emploi, de s'inscrire dans une formation et de rompre l'isolement. 12 personnes très éloignées de l'emploi bénéficieront de ce dispositif. Le projet se déroule en 3 phases : Découverte des disciplines artistiques et de l'entreprise, création artistique puis représentations. Le projet a pour vocation de développer les compétences psycho-sociales des salariés en insertion, favoriser l'expression et l'émancipation, créer des relations entre les participants. L'objectif est d'accompagner la structure à la création d'une boite à outils permettant l'essaimage du parcours artistique pour les structures de l'IAE.	38 984,68 €	EMS : 5 000 € Ville de Strasbourg : 2 500 € Autofinancement : 6 484,68 €	**25 000 €** 64,13%

		L'opération se déroule du 16/11/2023 au 31/05/2024.			
Apprentissage de la langue française par la pratique artistique 202304364	Compagnie 12 :21	Le projet consiste en l'amélioration de l'apprentissage du français par la pratique artistique grâce à la mise en place de modules s'appuyant sur des histoires imaginatives, des textes de théâtre fondés sur des jeux de rôles et de l'improvisation, des légendes, des mythes et des contes, des chants, permettant aux personnes éloignées de l'emploi de progresser dans leur apprentissage du français tout en favorisant leur inclusion. Le projet se décompose en plusieurs temps : 1) Travail d'expérimentation et de recherche entre artistes pour construire des propositions cohérentes et un programme progressif pour les groupes d'apprenants, proposition de support / techniques improvisations pour accompagner et évaluer; 2) Sessions avec les enseignants et les bénévoles de l'association Contact et promotion, dans le but de constituer une boite à outils transférable pour d'autres structures sociales et / ou culturelles; 3) Présentations à un public (valorisation et mise en pratique des participants); 4) Création de la boite à outils : choix du support (podcasts , lien pour site internet , livrets , vidéos, etc.). Les participants jouent un rôle central dans la conception, la mise en œuvre et l'amélioration du programme. L'opération se déroule du 01/04/2024 au 31/12/2024.	28 532,00 €	CeA : 1 000 € Etat : 2 500 € EMS : 3 000 € Autofinancement : 692 €	**21 340 €** 74,79%
Expérimentation : Programme d'accompagnement au numérique des mineurs non accompagnés 202304745	Emmaüs Connect	En lien avec les structures spécialisées implantées sur le territoire, Emmaüs Connect souhaite mettre en œuvre un projet multi-acteurs, permettant de répondre aux différents freins rencontrés par les Mineurs Non accompagnés. Peu de dispositifs et/ou projets sont aujourd'hui mis en place sur le territoire pour les accompagner. Le projet vise à l'expérimentation de parcours d'accompagnement aux compétences numériques de base adaptés aux différents freins rencontrés par les jeunes mineurs isolés et favoriser leur insertion professionnelle. La structure, en complément de l'offre de parcours, souhaite porter et coordonner une dynamique de réseau entre les différents acteurs de l'accueil et l'accompagnement des mineurs non accompagnés (MNA) autour des problématiques numériques rencontrées par les jeunes et travailler ensemble sur une réponse commune. Pour mener à bien ce projet, la structure est en partenariat avec des structures spécialisées dans l'accueil et l'accompagnement des MNA, ancrées sur le territoire (le foyer Oberholtz Domie 2, le Château d'Angleterre, le Service d'Accueil des MNA Strasbourg). La structure prévoit de mettre en œuvre 4 parcours d'accompagnement en 2024, proposant des accompagnements numériques, avec option FLE, adaptés au public cible. L'opération se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2024.	36 059,59 €	ANCT : 6 000 € Autofinancement : 5 059,59 €	**25 000 €** 69,33%

Approche, accroche, accompagnement, autonomie, les 4A. Un parcours de remobilisation et d'insertion de jeunes en situation de grandes vulnérabilités 20234817	Grandir dignement	Il s'agit d'un projet d'accompagnement à l'insertion socio-professionnelle de jeunes sortants de l'ASE ou orientés par la PJJ. Le projet se matérialise par un soutien à la remobilisation intégrant tant la dimension d'insertion professionnelle que celles du développement humain et de l'engagement solidaire. Axé sur l'accompagnement global, l'engagement citoyen ainsi que la découverte des entreprises et des structures de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) du territoire, ce projet est soutenu favorablement par la Protection Judiciaire de la Jeunesse, l'Administration Pénitentiaire et les missions locales. Le projet est inéligible car il ne présente pas d'aspect innovant, et pourrait émerger sur la Priorité 2, visant à favoriser l'accès à l'emploi des jeunes et renforcer leur employabilité. Le projet est instruit de manière défavorable.	102 694,86 €		0 €
Vous commencez lundi : Accompagner le changement des pratiques de recrutement et d'intégration des nouveaux-elles collaborateurs-trices 202304824	Maison de l'Emploi	Il s'agit d'un projet d'accompagnement d'entreprises et de personnes éloignées de l'emploi afin de favoriser des recrutements durables. Le projet relève des compétences de base du porteur de projet, il ne relève pas de l'innovation sociale. Le projet n'est pas éligible à l'appel à projets c'est pourquoi il est instruit de manière défavorable.	26 412,05 €		0 €
		TOTAL PRIORITÉ 6	292 883,18€		**116 405 €**

ANNEXE 1 – ATTRIBUTION DE SUBVENTIONS FEDER AU TITRE DE L'INVESTISSEMENT TERRITORIAL INTEGRE FEDER 2021-2027

Mesure B : SOUTENIR LA CRÉATION ET LA CROISSANCE DES ENTREPRISES POUR UN DÉVELOPPEMENT ÉQUILIBRÉ DU TERRITOIRE					
Intitulé du projet	**Maître d'ouvrage**	**Description du projet**	**Coûts totaux**	**Cofinancements prévisionnels**	**Subvention et taux FEDER**
Modernisation d'un garage pour la réparation et l'entretien de véhicules électriques	EURL Auto-H	L'entreprise est spécialisée dans la maintenance et la réparation de véhicules. Afin de répondre à l'évolution rapide des technologies automobiles et aux exigences des véhicules électriques dont le développement est exponentiel, il faut moderniser les outils et équipements du garage et obtenir l'assermentation officielle de Tesla. Les objectifs du projet sont : - d'obtenir l'assermentation Tesla, ce qui permettra à l'atelier de réaliser des réparations et maintenances agréées pour les véhicules de cette marque. - De moderniser les équipements et l'atelier afin de pouvoir entretenir l'ensemble des véhicules électriques et hybrides. - De créer 3 emplois en lien avec cette nouvelle activité. Ces investissements permettront au garage d'être l'unique centre de réparation/maintenance agréé Tesla à Strasbourg et le cinquième sur tout le territoire du Bas-Rhin.	379 262,77€ HT	Autofinancement: 157 705,11 € HT	227 557,66 € 60 %
Développement et optimisation de l'activité de traitement des déchets d'équipement électrique et électronique	SAS Envie 2 Alsace	Dans le cadre de l'amélioration du processus de traitement des déchets d'équipements électriques et électroniques (EEE), la société ENVIE 2E Alsace souhaite investir dans divers équipements afin de mieux contrôler et valoriser les PAM (petits appareils en mélange), En effet, actuellement la société traite des déchets EEE, principalement des petits appareils en mélange dans lesquels il y a beaucoup de câbles contenant cuivre et plastique. Ceux-ci sont vendus en l'état à une entreprise en assurant la valorisation. L'achat d'un granulateur de câbles ainsi que l'aménagement du local de la structure permettrait d'assurer en interne la valorisation de ces câbles. De plus, la création de cette nouvelle activité permettrait de recruter 3,4 ETP en insertion.	448 370 € HT	Autofinancement: 248 370 €	200 000€ 44,61 %
Total mesure B			**827 632,77€**	**406 075,11€**	**427 557,66€ 51,66%**

ATTRIBUTION DE SUBVENTIONS FSE + AU TITRE DE
L'INVESTISSEMENT TERRITORIAL INTEGRE FSE 2021-2027

Priorité 1 (OS H) : Favoriser l'insertion professionnelle et l'inclusion sociale des personnes les plus éloignées du marché du travail					
Intitulé du projet	**Structure**	**Description du projet**	**Coûts totaux**	**Cofinancements prévisionnels**	**Subvention et taux FSE**
Femmes bricoleuses – Action de mobilisation vers l'activité et l'emploi	Ville de Strasbourg	Le projet vise à mobiliser et accompagner 60 femmes, souvent monoparentales et éloignées de l'emploi, en leur offrant des ateliers techniques de bricolage et de développement personnel pour améliorer leur autonomie, leur confiance en elles et leur accès à l'emploi durable. Les objectifs généraux de l'action sont de : - Mobiliser et faire prendre conscience des potentiels, redonner confiance, - Rompre l'isolement et enclencher une dynamique de retour à l'activité et/ou l'emploi, - Favoriser l'autonomie par l'apprentissage de techniques de bricolage, - Aider à la présentation, au savoir-être, pour améliorer la perception de soi, - Améliorer son expression, sa communication orale et numérique, - Définir et/ou confirmer un parcours vers l'activité, l'engagement citoyen, ou l'emploi en lien avec les compétences de la personne. L'action est structurée en trois modules complémentaires. Le premier module, axé sur les compétences personnelles, occupe une demi-journée par semaine. Les participantes y travaillent leur estime de soi, leur image, leur posture et leurs compétences en communication, tout en renforçant leur confiance en elles. Le deuxième module, consacré aux compétences techniques, se déroule sur une journée par semaine et inclut divers ateliers pratiques. Ces ateliers couvrent des domaines variés tels que le bricolage, l'électricité, la plomberie-sanitaire, la peinture, les revêtements muraux, le carrelage, ainsi que le nettoyage et le bio-nettoyage. Les femmes apprennent à utiliser des outils électroportatifs et manuels, à effectuer des réparations domestiques courantes, à lire leur compteur électrique, à entretenir des installations sanitaires, à poser du papier peint et des carrelages, et à fabriquer leurs propres produits ménagers écologiques.	58 000 €	Autofinancement : 23 200€	**34 800 €** 60%

		Un chantier collectif, durant une semaine complète (35 heures), permet aux participantes de mettre en pratique les compétences acquises dans un contexte réel. Ce projet pratique sert de mise en œuvre des savoir-faire développés tout au long du programme. Des évaluations individuelles et collectives sont prévues avant, pendant et après l'action pour mesurer les progrès et les compétences acquises. Ainsi, ce projet combine le développement personnel et technique pour préparer les femmes à l'emploi et à l'activité professionnelle dans un cadre collaboratif et soutenant. L'opération se déroule du 01/01/204 au 30/06/2025. L'aide FSE+ vient soutenir des dépenses de prestations externes permettant la mise en œuvre du projet.			
		TOTAL PRIORITÉ 1	58 000 €		**34 800 €**

AVIS DEFAVORABLES

Priorité 6 (OS H) : Favoriser l'innovation sociale et l'essaimage de dispositifs innovants					
Intitulé du projet	**Structure**	**Description du projet**	**Coûts totaux**	**Cofinancements prévisionnels**	**Subvention et taux FSE**
Art et lien social en renouvellement urbain : Étude d'impact sur l'accompagnement au changement opéré par Lu² dans le QPV de l'Elsau	Compagnie Lu²	L'opération a pour objectif de mener une étude d'impact sur les actions artistiques menées en quartier dans le cadre de l'ANRU. L'enjeu consiste à étudier et évaluer comment l'action artistique spécifique de la structure met en travail les habitants sur le changement territorial qui les concerne. Liste des principales actions : porte-à-porte, récolte de données via des questionnaires, sondages, entretiens, publication de l'étude. L'opération se déroule du 01/01/2024 au 30/09/2024. Le projet est trop éloigné d'une stratégie emploi en QPV et est instruit avec avis défavorable.	20 434,05 €		0€
Quand j'avais ton art	Maison de l'emploi	Il s'agit d'un projet de mise à l'emploi de jeunes via un support artistique pour leur permettre de découvrir les métiers du sanitaire et du social. Cette immersion dans le sanitaire et social se fera dans des établissements type EPHAD via des chantiers éducatifs pour la réalisation des fresques dans ces lieux. L'objectif principal est de sensibiliser les jeunes aux métiers du secteur sanitaire et social et de leur faire découvrir un environnement professionnel nouveau et porteur d'emploi. L'opération se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2024. Le projet bénéficiera d'un aide FSE+ de la Région Grand Est suite aux échanges, c'est pourquoi l'instruction est défavorable.	14 311,64 €		0 €
		TOTAL PRIORITÉ 6	34 745,69 €		0 €

ATTRIBUTION DE SUBVENTIONS FSE + AU TITRE DE
L'INVESTISSEMENT TERRITORIAL INTEGRE FSE 2021-2027

Priorité 1 (OS H) : Favoriser l'insertion professionnelle et l'inclusion sociale des personnes les plus éloignées du marché du travail					
Intitulé du projet	**Structure**	**Description du projet**	**Coûts totaux**	**Cofinancements prévisionnels**	**Subvention et taux FSE**
Des étoiles et des femmes	Les Jardins de la Montagne Verte	Le projet "Des Étoiles et Des Femmes" vise à répondre à plusieurs problématiques sociales et économiques identifiées dans des quartiers en difficulté, notamment le fort taux de chômage parmi les femmes, les difficultés de recrutement dans le secteur de la restauration et la sous-représentation des femmes dans ce domaine. Pour y remédier, le projet propose un accompagnement professionnel en cuisine, destiné à des femmes éloignées de l'emploi et passionnées par la gastronomie. Le programme inclut un accompagnement socio-professionnel complet pour lever les freins à l'emploi, tels que l'accès aux droits, la garde d'enfants, la mobilité, et les démarches administratives. Le projet a pour objectif principal l'insertion socio-professionnelle de 18 femmes sur deux ans, avec une ambition de 90% de réussite et un taux de retour à l'emploi de 70% à plus de six mois. En plus de l'accompagnement technique, le projet s'efforce de promouvoir l'égalité femmes-hommes en cuisine et de combattre les discriminations, en garantissant des environnements de travail tolérants et en soutenant les participantes jusqu'à un an après la fin de leur parcours. Le projet inclut également des actions de prévention santé et de développement personnel pour renforcer la confiance et l'estime de soi des participantes. Le programme suit un calendrier précis, commençant en janvier avec le recrutement et la préparation de la promotion suivante, et se déroulant de septembre à juillet avec des périodes de formation et de stage. Le projet se déroule du 02/09/2024 au 15/07/2025.	46 992,40 €	DDETS 67 : 6 000€ Tête de réseau des étoiles et des femmes : 12 796,96€	**28 195,44€** 60%
J'entreprends mon projet professionnel	La Ruche développement	La Ruche se consacre depuis sa création aux actions portant sur l'accompagnement des personnes, l'égalité des chances pour les femmes et la valorisation de projets à impact positif. Ancré dans le contexte socio-économique de Strasbourg, le projet vise à répondre à des problématiques croissantes de pauvreté et d'inégalités, tout en intégrant des valeurs de durabilité et d'inclusion sociale. L'accompagnement des participants débute par un diagnostic individuel approfondi, au cours duquel les formateurs évaluent la situation initiale de chaque personne, identifiant leurs aspirations, leurs compétences et les obstacles potentiels à leur insertion professionnelle. Ce diagnostic permet	307 300 €	BPI France : 11 750€ CeA : 126 480€ Ministère du travail : 94 080€	**74 990 €** 24,40%

		de déterminer le parcours le plus adapté pour chaque participant et de les intégrer dans des promotions pour bénéficier d'un suivi personnalisé et régulier, visant à structurer leurs projets professionnels. L'accompagnement proposé est à la fois individualisé et collectif. Les formats d'intervention variés, allant des ateliers courts et intensifs aux programmes de longue durée, permettent de répondre aux besoins diversifiés des participants. En utilisant des méthodologies entrepreneuriales, la structure aide les bénéficiaires à entreprendre leur propre projet professionnel, qu'il s'agisse de trouver un emploi salarié, de reprendre une formation ou de créer une activité indépendante. Un autre aspect essentiel du projet est la sensibilisation aux transitions écologiques et sociales. En intégrant ces dimensions dans l'accompagnement, La Ruche prépare les participants aux défis contemporains du marché du travail et les encourage à s'engager dans des démarches durables. Le projet est également renforcé par une solide communauté d'entraide et un réseau de partenaires locaux. La communauté Pollen, par exemple, offre un espace de soutien et de partage d'expériences, tandis que les partenariats avec des institutions locales assurent une intégration efficace des participants dans l'écosystème économique de la région. L'opération se présente comme un projet complet et bien structuré, visant à transformer les défis individuels en opportunités professionnelles tout en promouvant des valeurs de durabilité et d'inclusion. Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2025.			
Mobilité inclusive et durable	Mobilex	Il s'agit d'un dispositif d'accompagnement visant à surmonter les obstacles à la mobilité pour favoriser l'insertion professionnelle des demandeurs d'emploi résidant sur le territoire de l'Eurométropole de Strasbourg. Créée en 2009 et labellisée en 2015 comme "Plateforme de Mobilité pour l'Insertion", MOBILEX propose des services et outils destinés à développer l'autonomie en matière de déplacement des publics en difficulté, condition essentielle pour accéder à l'emploi. La mobilité est un enjeu crucial pour les demandeurs d'emploi, souvent entravés par l'absence de solutions de transport adaptées, surtout dans des contextes d'horaires décalés ou de travail à temps partiel. L'objectif central du projet est d'assurer une mobilité inclusive et durable, permettant aux personnes économiquement, socialement, culturellement ou cognitivement défavorisées d'exercer leurs droits fondamentaux tels que se former, travailler, se soigner et participer à la vie citoyenne. Cela se concrétise par une approche d'accompagnement des individus et des territoires, passant par l'éducation à la mobilité, l'accompagnement aux changements de pratiques, l'acculturation des acteurs locaux et le développement de solutions de mobilité variées. Le projet s'articule au travers de plusieurs étapes de parcours réalisées par le conseiller en mobilité. Ce dernier favorise l'autonomie des publics en activant les solutions individuelles et / ou collectives adéquates, étape par étape. Il conseille et oriente vers différentes solutions de mobilité. Il acculture à l'utilisation de modes de déplacement. D'une manière plus	116 691,05 €	DDETS : 10 000 € EMS Plateforme mobilité : 20 000€ EMS QPV : 6 000€ Autofinancement : 10 691,05€	**70 000 €** 59,99%

		générale, il accueille, oriente et suit les parcours des publics en favorisant leur accès à l'emploi L'accompagnement fourni est global et personnalisé, collectif et individuel, et vise à surmonter les obstacles à la mobilité pour favoriser l'insertion professionnelle des bénéficiaires. La structure prévoit l'accompagnement de 80 personnes sur deux ans qui commence par un bilan de compétence mobilité, permettant aux conseillers d'identifier les freins spécifiques de chaque participant et de créer un plan d'action en collaboration avec le référent socio-professionnel. Ce plan intègre des solutions adaptées, tant individuelles que collectives, pour encourager l'autonomie des participants. Les conseillers fournissent des informations détaillées sur les options de transport disponibles et aident à naviguer les procédures administratives et financières nécessaires. En outre, ils offrent un soutien continu pour adopter de nouvelles habitudes de déplacement. L'accompagnement peut inclure des ateliers collectifs pour sensibiliser à l'écomobilité et à la préparation des déplacements, ainsi que des sessions individuelles pour obtenir des financements, accéder à un véhicule ou au permis de conduire. Le but est de rendre la mobilité une force, et non un obstacle, pour accéder à l'emploi ou à la formation, tout en respectant les principes de durabilité et d'inclusion. Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2025.			
Chemins vers l'emploi	CSC Au-delà des ponts	Le projet "Chemins vers l'emploi" vise à répondre aux défis socioéconomiques du quartier Port du Rhin marqué par un taux de chômage élevé et un revenu moyen inférieur à la moyenne nationale. Le projet cherche à stabiliser les personnes en difficulté, à mobiliser leurs ressources pour leur reconstruction, et à maintenir leur autonomie. La médiatrice joue un rôle essentiel dans la création de liens sociaux, atténuant ainsi l'isolement et les inégalités. Afin d'établir un diagnostic, la médiatrice échange avec ses partenaires, lui permettant d'identifier les besoins du participant et de proposer le soutien approprié. Son approche proactive inclut des actions variées : écoute, accompagnement, organisation de réunions et sorties culturelles, ainsi que soutien matériel et aide à la recherche d'emploi. Le projet se déroule tout au long de l'année, avec des suivis individuels et collectifs réguliers. Les activités comprennent des cours de français, des ateliers vidéo, et des sorties culturelles. Les « Mardis de l'emploi » permettent aux habitants de rencontrer des professionnels et de s'informer sur les opportunités d'insertion. L'objectif global est de lever les barrières psychologiques et sociales entravant l'insertion des personnes, en les aidant à découvrir et à exploiter leur potentiel dans un environnement de soutien et de bienveillance. Les actions mises en œuvre visent également à promouvoir l'égalité femmes-hommes et l'inclusion des personnes handicapées. Des séances d'art-thérapie et des événements informatifs sur la violence faite aux femmes illustrent cet engagement.	114 599,80 €	EMS : 6700 € Etat : 44 000€ Autofinancement : 18 899,80 €	**45 000 €** 39,27%

		Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2025.			
Parrainage et accompagnement pour l'emploi	AMSED	Le projet de parrainage et d'accompagnement vers l'emploi de l'association AMSED vise à lutter contre le chômage des personnes éloignées du marché du travail qui résident sur le territoire de l'Eurométropole de Strasbourg. Il se concentre particulièrement sur les individus peu qualifiés ou résidant dans les Quartiers Prioritaires Politique de la Ville (QPV). Ce projet, actif depuis plus de 15 ans, entend répondre à des besoins exprimés par les bénéficiaires en leur fournissant un soutien personnalisé pour leur insertion professionnelle. Ce projet fonctionne à l'intersection de l'insertion professionnelle et sociale, et est conçu comme un complément aux dispositifs existants. Il cherche à rompre l'isolement des demandeurs d'emploi en les aidant à reconstruire un réseau relationnel souvent appauvri. L'accompagnement proposé comprend divers aspects comme la création de CV, la préparation à des entretiens d'embauche, et la recherche d'offres d'emploi. Les bénéficiaires les plus éloignés de l'emploi reçoivent un soutien renforcé par des parrains et marraines bénévoles, qui les aident sur des points spécifiques ou de manière continue. L'accompagnement peut être régulier ou ponctuel, selon les besoins. Le projet met également l'accent sur l'égalité des genres, la non-discrimination et l'accessibilité pour les personnes handicapées, en travaillant en étroite collaboration avec diverses associations et institutions locales. Les activités se déroulent tout au long de l'année, avec des étapes importantes comme le recrutement de bénéficiaires et de bénévoles, la coordination avec des partenaires, et l'organisation de permanences dans les QPV. L'objectif global est d'accompagner 240 demandeurs d'emploi sur deux ans, avec une insertion professionnelle ou en formation pour au moins 60 personnes. Le projet mobilise également des bénévoles pour lutter contre les exclusions et discriminations, et établit des partenariats avec des entreprises pour faciliter l'accès à l'emploi des bénéficiaires. Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2025.	191 996,40 €	CeA : 4000€ DDETS : 16 000€ EMS : 10 000€ Autofinancement : 71 996,40€	**90 000 €** 46,88%
Appropriation des nouvelles technologies informatiques et numériques dans le cadre de la recherche d'emploi (Pantine)	AMSED	Le projet PANTINE vise à offrir un parcours d'accompagnement spécifique qui améliore les compétences numériques des demandeurs d'emploi pour favoriser leur retour à l'emploi. Ce parcours entend lever les barrières causées par la fracture numérique en rendant les participants plus autonomes et compétents dans leurs démarches de recherche d'emploi. Il cible 120 personnes par an, soit 240 sur deux ans, en leur offrant des entretiens individuels et des ateliers collectifs pour les former aux outils numériques et aux techniques de recherche d'emploi. Ces actions comprennent la création et l'amélioration de CV, de lettres de motivation, et de profils en ligne, ainsi que l'utilisation de boîtes mail et de sites de recherche d'emploi.	145 523,78€	CeA : 4000€ DDETS : 16 000€ EMS : 10 000€ Autofinancement : 45 523,78€	**70 000 €** 48,10%

		Les finalités du projet sont de permettre à au moins 30 des bénéficiaires annuels de trouver un emploi ou une formation, de doter tous les participants de compétences numériques indispensables et d'accroître leur employabilité en valorisant leurs atouts personnels et professionnels. Le projet inclut également des mesures spécifiques pour assurer l'égalité des chances, l'absence de discrimination et l'accessibilité pour les personnes handicapées. La mise en œuvre du projet est structurée en trois phases : préparation, réalisation et restitution. La phase de préparation (janvier 2024) inclut la sensibilisation, la communication, l'identification des besoins et la création de tutoriels. La phase de réalisation (de janvier 2024 à décembre 2025) comporte des activités d'accompagnement individuel et d'ateliers collectifs. La phase de restitution se termine par un bilan quantitatif, qualitatif et financier du projet. Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2025.			
Accompagner les personnes en situation de précarité vers l'autonomie numérique	Emmaüs Connect	Dans un contexte de dématérialisation accélérée des services publics, 32% des français ont toujours des difficultés à accéder aux outils numériques (en cause l'obsolescence des équipements ou encore le manque d'équipement et/ou de connexion), 40% des français évoquent les contraintes financières et le sentiment de manque de compétences comme facteurs limitants. Il est aussi de plus en difficile pour les personnes ne maîtrisant pas les bases numériques de s'insérer sur le marché de l'emploi : de l'inscription sur France travail, jusqu'à la création de son CV et l'envoi des candidatures par e-mail etc. 2024 est une année de transition pour le projet d'accompagnement des demandeurs d'emploi mené par la structure en collaboration avec France Travail, la CAF67, ainsi que la CPAM67 depuis maintenant 5 ans ; en effet ce projet doit s'adapter à la conjoncture actuelle pour être toujours au plus près des besoins et réalités des publics. Les publics accompagnés nécessitent parfois un accompagnement plus long, avec plus d'attention portée aux freins rencontrés. La structure se concentre sur les personnes les plus éloignées en réduisant le nombre de bénéficiaires finaux de l'action, mais en allant plus loin dans l'accompagnement spécifique des plus fragiles afin de les accompagner vers un plus grand degré d'autonomie. L'ambition du projet est la suivante : proposer une offre d'inclusion numérique plus complète et prenant davantage en compte les freins socio-économiques et de langue des publics accompagnés. 40 parcours numériques de 50h sont prévus autour des compétences numériques essentielles, des services publics, ainsi que des sessions adaptées au contexte professionnel et à la recherche d'emploi d'ici fin 2025. Sur ces 40 parcours, entre 5 et 15 parcours adaptés Français Langue Étrangère/Français simplifié (selon les besoins) seront proposés à destination de personnes allophones nécessitant un accompagnement spécifique. En proposant ce parcours vers l'autonomie numérique pour des groupes à taille humaine (entre 5 à 10 personnes), en respectant les principes et contenus innovants de la pédagogie pour adultes et à travers des interactions dynamiques avec les formateurs, Emmaüs Connect instaure la bonne « formule » pour accompagner les personnes en situation de précarité vers une meilleure insertion sociale.	259 439,04 €	Banque des territoires : 49 333€ CAF Bas-Rhin : 30 000€ CPAM Bas-Rhin : 28 000€ Autofinancement : 52 106,04€	**100 000 €** 38,54%

		Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2025.			
Transition pro seniors résidant majoritairement en QPV	Retravailler Alsace	Le projet "Transition Pro Seniors résidant majoritairement en QPV" répond au problème croissant du chômage chez les seniors, particulièrement dans le contexte du report de l'âge de la retraite. Retravailler Alsace, fort de son expertise en accompagnement des transitions professionnelles, propose de remédier à cette situation en proposant un dispositif spécifique pour aider les seniors à retrouver un emploi. Le projet s'articule autour d'un parcours structuré sur 16 semaines, conçu pour accompagner 24 à 30 demandeurs d'emploi seniors par an. Ce parcours inclut des phases de préparation en centre, des immersions en entreprise, et des suivis réguliers, offrant ainsi un soutien personnalisé et continu. Les participants débutent par une préparation collective, durant laquelle ils élaborent et affinent leur projet professionnel. Ensuite, la majorité du parcours se passe en entreprise, où les seniors peuvent démontrer leurs compétences, actualiser leurs connaissances et tester de nouveaux secteurs professionnels. Ce contact direct avec le monde professionnel vise à changer la perception des employeurs et à ouvrir de nouvelles opportunités d'emploi. En complément, des ateliers transversaux sont proposés pour travailler sur des compétences variées comme la réduction de la fracture numérique, la gestion du stress, et l'amélioration de l'image de soi. Ces ateliers sont essentiels pour préparer les seniors aux exigences du marché du travail actuel et pour les aider à surmonter les stéréotypes liés à l'âge. Le projet s'engage également à respecter l'égalité femmes-hommes et à assurer l'accessibilité pour les personnes handicapées, en veillant à ce que les contenus et les actions soient inclusifs. En conclusion, ce projet de Retravailler Alsace est conçu pour offrir une réponse concrète et efficace aux défis de l'emploi des seniors, en alliant accompagnement personnalisé, immersion professionnelle et lutte contre les discriminations. Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2025.	60 606,87€	ANCT : 14 000€ EMS : 6 000 € Ville de Strasbourg : 10 200€ Autofinancement : 206,87€	**30 200 €** 49,83%
Pôle insertion et numérique	CSC Escale	Le projet Pôle insertion et numérique, initié en 2018, vise à répondre aux besoins croissants d'insertion et de compétences numériques dans un contexte de fracture numérique persistante. Le projet se divise en deux volets principaux : le numérique inclusif et l'accompagnement à l'insertion professionnelle. Le volet numérique inclusif comprend la réorganisation des espaces en salle multimédia, le développement d'un réseau de partenaires spécialisés, et la mise en place d'ateliers adaptés à divers publics (jeunes, familles, chercheurs d'emploi, seniors). L'objectif est d'améliorer l'accès aux outils numériques pour favoriser l'autonomie et l'inclusion sociale. Le volet d'accompagnement à l'insertion professionnelle, inclut des ateliers de socialisation, un accompagnement individuel vers l'emploi, des ateliers collectifs, et des événements comme le mois de l'entreprise et des job	194 586,98 €	Etat adulte relais : 90 222,76 € Autofinancement : 19 364,22 €	**85 000 €** 43,68%

		dating. Ces actions visent à faciliter l'accès à l'emploi et à la formation pour les personnes éloignées du marché du travail. Le calendrier du projet s'étend de janvier 2024 à décembre 2025, avec des étapes clés pour l'aménagement des espaces et l'évaluation des actions mises en œuvre. La structure prévoit d'accompagner 50 participants sur deux ans. L'objectif général est de renforcer l'insertion socio-professionnelle et l'inclusion numérique des habitants du territoire, tout en améliorant leur accès aux services publics et éducatifs en ligne. Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2025.			
		TOTAL PRIORITÉ 1	1 437 736,32€		**593 385,44€**

Priorité 6 (OS H) : Favoriser l'innovation sociale et l'essaimage de dispositifs innovants					
Intitulé du projet	**Structure**	**Description du projet**	**Coûts totaux**	**Cofinancements prévisionnels**	**Subvention et taux FSE**
Byfurk - Coopérative de transition	Cooproduction	Le projet Byfurk est une coopérative de référence d'innovation sociale sur le territoire Eurométropolitain qui repose sur l'accompagnement et un soutien renforcé à des personnes porteuses d'activités à impact d'un côté, et de l'autre la construction d'un système de coopération territoriale pour impulser et soutenir des innovations sociales à l'échelle locale. Byfurk est une marque portée par la SCIC Cooproduction et bénéficie à ce titre d'un "droit à l'expérimentation" et d'innovation sociale auprès de Cooproduction, ainsi que de son expérience et d'une communauté strasbourgeoise importante dans l'ESS. Le projet Byfurk et son écosystème de 4 CAE (coopératives d'activités et d'emploi) devient une coopérative de référence d'innovation sociale sur le territoire Eurométropolitain. Le projet a pour ambition de soutenir les demandeurs d'emploi qui souhaitent lancer un projet dans le domaine de la transition écologique et sociale. En fournissant un accompagnement structuré, des ressources communautaires, des financements innovants, et en s'inscrivant dans une dynamique territoriale, Byfurk vise à créer un écosystème coopératif et durable. Le projet met en place des financements participatifs, l'utilisation d'une monnaie locale	31 444,98 €	EMS : 10 000 € Autofinancement : 1 444,98 €	**20 000 €** 63,60 %

		complémentaire, et un mentorat bénévole assuré par des entrepreneurs expérimentés. Ces dispositifs assurent un financement initial solide et diversifié pour les projets, tout en intégrant des mécanismes d'économie locale. En 2024, le porteur prévoit d'accompagner 15 participants, dont 10 sont des femmes. Le principe du projet repose sur l'objectif d'arriver à vivre, financièrement, d'un projet qui ne serait pas rentable immédiatement. L'idée a été étudiée par plusieurs chercheurs notamment la suissesse Sophie Swaton, philosophe et économiste, qui a élaboré le concept de Revenu de Transition Écologique. Le principe : avoir une activité qui respecte le vivant, les relations humaines, et qui fasse sens. Chaque action spécifique - de l'accompagnement des demandeurs d'emploi à l'intégration territoriale et l'égalité – contribue directement à atteindre les objectifs fixés. En offrant un accompagnement dédié aux demandeurs d'emploi engagés dans des activités à impact écologique et social, la structure s'assure que ces actions, même si elles ne sont pas immédiatement rentables, bénéficient du soutien nécessaire pour devenir financièrement viables et avoir un impact positif. Le droit à l'expérimentation et le cadre propice à l'innovation sociale fournis par la structure permettent aux entrepreneurs de tester de nouvelles idées et d'apporter des solutions innovantes aux défis écologiques et sociaux. Cela stimule l'innovation et contribue à des transformations positives. Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2024.			
		TOTAL PRIORITÉ 6	31 444,98 €		**20 000** €
		TOTAL PRIORITÉ 1 ET 6	1 469 181,30 €		**613 385,44 €**

AVIS DEFAVORABLES

Priorité 1 (OS H) : Favoriser l'insertion professionnelle et l'inclusion sociale des personnes les plus éloignées du marché du travail					
Intitulé du projet	**Structure**	**Description du projet**	**Coûts totaux**	**Cofinancements prévisionnels**	**Subvention et taux FSE**
Création de passerelles entre les entreprises et les salariés en transition professionnelle	Genius	Le projet se divise en deux composantes, en fonction du public visé : -Pour les salariés en parcours inclusifs ou pour un public sans emploi, un parcours renforcé d'intégration en entreprises classiques (formations sur mesure) en amont d'une embauche. -Pour les entreprises, une sensibilisation et un accompagnement personnalisé sur les représentations et les recrutements innovants, spécifiques aux salariés en parcours d'inclusion. A terme, l'objectif est de faire disparaitre cette « étiquette » négative qui peut être associée à des publics éloignés de l'emploi ou qui l'ont été avant d'intégrer les structures. La demande est inéligible à l'appel à projets, car le public cible du projet sont les salariés en insertion et entreprises, et ne correspond pas au public cible de l'appel à projet (inactifs et demandeurs d'emploi). Le service gestionnaire instruit la demande avec avis défavorable.	157 150,01 €		0€
Horizon emploi : expérimentation de nouvelles modalités de recrutement et d'intégration des publics éloignés du marché du travail	Maison de l'emploi	. La Maison de l'Emploi a prévu de lancer une expérimentation pour tester, dans le secteur de la propreté, le référentiel de compétences transversales pour aider les entreprises à évaluer et recruter des candidats sur la base de compétences pratiques: la gestion du temps, la communication efficace, l'adaptabilité, la confiance en soi, la coopération, et la gestion des émotions, etc. Ce référentiel a été développé par la structure dans le cadre du projet Focale Neuhof-Meinau. La structure propose un accompagnement aux entreprises et conseillers de la Mission Locale à l'utilisation de cet outil, puis l'accompagnement des candidats dans leur intégration et le développement de leurs compétences. Cette initiative vise à améliorer le recrutement et à réduire l'absentéisme. Le projet Horizon Emploi cherche ainsi à professionnaliser les pratiques RH inclusives, faciliter l'accès à l'emploi pour des personnes en difficulté,	98 757,14 €		0 €

		et renforcer l'efficacité des parcours d'accompagnement grâce à des outils innovants. La demande n'est pas éligible à l'appel à projets. L'accompagnement proposé vise à aider les entreprises à adopter des pratiques de recrutement inclusives et performantes tout en soutenant l'insertion professionnelle des demandeurs d'emploi. La subvention globale FSE+ EMS ne prévoit pas de soutenir les « Actions visant à impliquer les entreprises dans une démarche inclusive, sous la forme de conseils ou appui aux services de ressources humaines ou d'accompagnement par les partenaires sociaux », figurant dans l'OS H du PN FSE+ et correspondant à ce projet. Le projet est éligible au programme national FSE+ et a été redirigé vers un autre organisme intermédiaire qui pourrait soutenir ce type d'actions.			
Parcours d'accompagnement pré-qualifiant à visée d'insertion sociale et professionnelle vers le milieu de la restauration	Stamtish	Stamtish fait le constat que de nombreuses personnes primo-arrivantes souhaitant s'insérer professionnellement dans le milieu de la restauration sont confrontées au manque d'expérience professionnelle, de mises en situation professionnalisantes, de confiance en soi et de liens sur le territoire. Beaucoup d'entre elles ont déjà acquis un savoir-faire conséquent, en cuisinant régulièrement pour un grand nombre de personnes, lors de rassemblements familiaux ou d'évènements. Or ces compétences, acquises hors d'un cadre professionnel, n'ont pas été mises en pratique au sein d'une cuisine professionnelle, qui implique pourtant d'autres aspects (gestion du stress, des contraintes techniques, gestion des stocks, évaluation des quantités précises, ou encore appréhension des limites de temps, service ...). La rareté voire l'absence de contrats professionnalisants et de mises en situation entraîne souvent un manque de confiance en soi de la part des cuisiniers, qui déprécient leurs compétences informelles et doutent de leur savoir-faire en cuisine. Enfin, les personnes primo-arrivantes sont confrontées à la difficulté de créer du lien sur le territoire, du fait de leur isolement, de leur niveau de langue, des préjugés à leur encontre ou encore de la méconnaissance – de la part de la société civile et des restaurateurs – des enjeux liés aux migrations et à l'interculturalité. L'avis de la DREETS est défavorable car l'opération a pour public cible exclusivement les ressortissants de pays tiers. A ce titre, l'opération ne respecte pas les lignes de partage avec le FAMI. C'est pourquoi le projet est inéligible à cet appel à projets.	88 050,14 €		0 €
		TOTAL PRIORITÉ 1 / projets inéligibles	343 957,29 €		0 €

ATTRIBUTION DE SUBVENTIONS FSE + AU TITRE DE
L'INVESTISSEMENT TERRITORIAL INTEGRE FSE 2021-2027

Priorité 1 (OS H) : Favoriser l'insertion professionnelle et l'inclusion sociale des personnes les plus éloignées du marché du travail					
Intitulé du projet	**Structure**	**Description du projet**	**Coûts totaux**	**Cofinancements prévisionnels**	**Subvention et taux FSE**
Accompagner les personnes éloignées de l'emploi des QPV Hautepierre, Cronenbourg, Quartiers Ouest, Marais et Guirbaden dans des parcours innovants de remobilisation	Activ'Action	Activ'Action accompagne les personnes en difficulté de retour à l'emploi résidant en QPV dans des parcours innovants de remobilisation. Ce projet vise principalement à accompagner et autonomiser les demandeurs d'emploi en surmontant les freins psychosociaux et structurels qui les empêchent de réintégrer le marché du travail. Pour atteindre cet objectif, plusieurs axes d'intervention sont définis: -Création de liens de confiance et engagement actif: Le projet met l'accent sur des démarches d'approche directe ("aller-vers") pour établir des liens de confiance avec les demandeurs d'emploi, leur faire connaître les dispositifs existants et les engager activement. -Développement de la résilience et remobilisation: Par le biais d'ateliers collectifs, le projet aide les participants à surmonter les freins psychosociaux, développer leurs compétences savoir-être et se remobiliser dans leur recherche d'emploi. -Renforcement du sentiment d'utilité et de la participation citoyenne: Le projet encourage les demandeurs d'emploi à s'investir dans la vie collective et citoyenne, renforçant ainsi leur sentiment d'appartenance et leur capacité à contribuer à la société. -Coordination et collaboration entre acteurs: Le projet vise à renforcer la coordination entre les différents acteurs locaux pour offrir un accompagnement cohérent et intégré. Cela inclut le développement d'outils numériques pour faciliter le suivi et la mise en réseau des interventions. Les actions prévues comprennent des démarches d'aller-vers pour recenser les besoins des habitants, des ateliers de redynamisation collective pour développer les compétences et la résilience, et des initiatives pour impliquer les chercheurs d'emploi dans des projets citoyens. Le projet est conçu pour être inclusif et non discriminant, en s'adaptant à tous types de publics.	352 170,34 €	Agence de services et paiement : 34 500€ ANCT/Etat : 24 000€ CeA : 18 000€ EMS : 20 000€ Ville de Bischheim : 5 000€ Ville de Schiltigheim : 4 000€ Autofinancement : 76 670,34€	**170 000€** 48,27%

		Le calendrier du projet s'étend de janvier 2024 à décembre 2025, avec des actions régulières dans les différents quartiers ciblés. Des événements de collaboration et de partage de pratiques sont prévus pour harmoniser les approches des différents partenaires et maximiser l'impact des interventions.			
Qui a dit que je n'étais pas capable ?	Du cœur à l'emploi	L'objectif du projet "Qui a dit que je n'étais pas capable" et de la structure Du coeur à l'emploi est d'accompagner les personnes éloignées de l'emploi dans leur insertion socio-professionnelle, grâce à un coaching personnalisé. Ce projet a été initié sur une partie du modèle de la cravate solidaire : le candidat venu bénéficier de son coaching repart avec une tenue de travail et une tenue pour tous les jours. Le coaching aborde la confiance et l'estime de soi sur le plan social, professionnel et personnel. Les QPV visés par l'action sont Libermann, Neuhof et Meinau. Le projet prend en compte d'une part les besoins de commerçants et des industriels du bassin d'emploi de l'Eurométropole, d'autre part les besoins des personnes en demande et éloignées de l'emploi venues par recommandations, afin d'adapter les modules de coaching. L'accompagnement se déroule en 3 étapes : 1) Travail sur l'apparence, la confiance et l'estime de soi : Prise en compte individuelle de la situation du bénéficiaire. L'objectif est la prise de conscience des compétences acquises. 2) Travail sur la posture : L'atelier comporte différents outils, supports pédagogiques et jeux de rôles pour travailler l'ensemble des thèmes (tenue vestimentaire, présentation, élocution, stress, gestuelle, etc.). 3) Suivi administratif individuel : La structure propose son aide pour la rédaction de CV et lettre de motivation, et fait le lien avec les structures partenaires selon le besoin du participant. Le projet vise à améliorer l'employabilité auprès des employeurs en proposant des profils motivés, capables d'appréhender un nouveau travail et de se former. Il est attendu de la part des candidats et des employeurs un travail d'adaptation (adaptation de parcours d'intégration et adaptation de l'environnement de travail). L'accompagnement s'inscrit dans la durée : suite au coaching, un participant peut toujours joindre la structure en cas de nécessité pour continuer le suivi. Le projet se déroule du 01/07/2024 au 31/12/2025.	118 835,84 €	Contrat de Ville : 4000€ Autofinancement : 64 835,84€	**50 000 €** 42,07%
		TOTAL PRIORITE 1	471 006,18 €		**220 000 €**

ANNEXE 1 – ATTRIBUTION DE SUBVENTIONS FEDER AU TITRE DE L'INVESTISSEMENT TERRITORIAL INTEGRE FEDER 2021-2027

Intitulé du projet	Maître d'ouvrage	Description du projet	Coûts totaux	Cofinancements prévisionnels	Subvention et taux FEDER
Mesure B : SOUTENIR LA CRÉATION ET LA CROISSANCE DES ENTREPRISES POUR UN DÉVELOPPEMENT ÉQUILIBRÉ DU TERRITOIRE					
Ouverture d'une chocolaterie pâtisserie à Plobsheim	**Sas Erithaj**	La chocolaterie Erithaj souhaite poursuivre son développement. L'espace restreint de production de la boutique actuelle située au centre-ville de Strasbourg, ne permet pas d'envisager cette croissance. Un nouveau local a été choisi dans la ville de Plobsheim permettant de répondre à ce besoin et offrant également un second point de vente. Les objectifs sont d'ouvrir un nouvel espace de vente à Plobsheim en aménageant un local et de développer la production de la marque autour de la chocolaterie et de la pâtisserie.	549 451,42€ HT	Autofinancement: 274 725,71 € HT	**274 725,71€ 50 %**
Modernisation d'une supérette dans le quartier de la Meinau	**Sas BAHA**	Le projet d'aménagement de la supérette vise à moderniser l'espace commercial pour répondre aux attentes actuelles et améliorer l'efficacité du magasin et du service aux clients. Les objectifs sont de développer le chiffre d'affaire en investissant dans l'équipement du magasin, de réduire les coûts en s'inscrivant dans une démarche de développement durable et de lutte contre le gaspillage alimentaire. La supérette est un commerce de proximité polyvalent offrant un service de proximité essentiel aux habitant du quartier de la Meinau.	146 315,49€ HT	Autofinancement: 87 789,29€	**58 526,2€ 40 %**
Total mesure B			**695 766,91€**	**362 515€**	**333 251 ,91€ 40%**
Mesure C : SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE SUR LE TERRITOIRE DE L'EUROMÉTROPOLE DE STRASBOURG					
Développement de la collecte à vélo et compostage local des déchets organiques	**Association Sikle**	Sikle collecte des producteurs de déchets alimentaires (déchets de cuisine et de table, anciennes denrées alimentaires).Ce sont des restaurateurs, hôtels, cafés, des établissements de restauration collective, des bureaux d'entreprise ou des commerces alimentaires. La quantité hebdomadaire de déchets collectés et valorisés en compost est actuellement de 15 tonnes par semaine auprès de 185 établissements partenaires. L'objet du projet est de développer la capacité de production de compost: - en investissant fin 2024 pour augmenter les capacités de traitement à l'Îlot de la Meinau, qui pourrait réceptionner et traiter jusqu'à 20 tonnes de biodéchets par semaine.	**796 197,43€ HT**	ADEME : 83 730€ Autofinancement: 393 988,43€	**318 479€HT 40%**

		- au-delà de ces 20 tonnes/semaine, en investissant dans une plateforme innovante de traitement des biodéchets : par le pré-compostage en caisson d'hygiénisation.			
Total mesure C			**796 197,43€**	402 209€	**318 479€**
Mesure D : SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT DE LA SANTÉ DE PROXIMITÉ SUR LE TERRITOIRE DE L'EUROMÉTROPOLE					
Médipole : aménagement d'un centre de santé médico-dentaire	**Centre gestion santé**	Le projet "Medipôle, centre de santé médico-dentaire vise la création d'un centre de santé pluridisciplinaire dans un secteur, Schiltigheim, où l'offre de soins est limitée. Ainsi, ce centre de santé pluridisciplinaire dont le développement est prévu en 2 phases et sur 3 ans pourra proposer à terme des consultations par 7 chirurgiens-dentistes, 1 stomatologue, 2 médecins généralistes, 1 cardiologue, 1 ORL, 1 dermatologue, 1 gynécologue et 1 gériatre. Ces professionnels de santé interviendront dans le cadre d'un parcours de santé coordonné par un coordinateur de soins. Le centre de santé se déploiera sur une surface totale de 830M2. À ce jour, la première phase a été mise en œuvre, le centre est opérationnel sur 400M2 et emploie 23 professionnels de santé. La subvention FEDER permettra de développer la phase 2 du centre permettant de réaliser les travaux pour équiper le centre : - de 7 cellules de consultation médicale (dermatologie/gynécologie/gériatrie) - de 2 salles de soins orthodontique - d'1 salle de réunion - d'1 salle de consultation de préparation à la naissance.	**749 000€HT**	Autofinancement: 524 000 € HT	**225 000€ 30,04%**
Total mesure D			**749 000€HT**	Autofinancement: 524 000 € HT	**225 000€**

ATTRIBUTION DE SUBVENTIONS FSE + AU TITRE DE
L'INVESTISSEMENT TERRITORIAL INTEGRE FSE 2021-2027

Priorité 1 (OS H) : Favoriser l'inclusion active afin de promouvoir l'égalité des chances, la non-discrimination et la participation active, et améliorer l'employabilité, en particulier pour les groupes défavorisés					
Intitulé du projet	**Structure**	**Description du projet**	**Coûts totaux**	**Cofinancements prévisionnels**	**Subvention et taux FSE**
Parcours d'insertion Montagne Verte	Ville de Strasbourg	L'objectif du projet est d'offrir une solution temporaire avec un centre d'hébergement à la fois sécurisant et propice à l'insertion, pour une durée de 6 à 12 mois. Il s'agit de créer un parcours vers l'autonomie, en s'appuyant sur l'accès à l'emploi, la maîtrise de la langue, et le soutien global dans les démarches d'insertion. Des partenariats locaux avec des entreprises et structures d'insertion viendront enrichir le dispositif, en favorisant l'accès à des métiers en tension. Ce projet ambitionne d'être un tremplin vers une insertion pérenne pour les personnes accompagnées, en renforçant le vivre-ensemble et en réduisant les coûts sociaux liés à la précarité. Le contenu de l'accompagnement socio-professionnel devra nécessairement porter sur : -Un accompagnement renforcé vers l'emploi (bilan professionnel, mise en situation, évaluation, aide à l'inclusion numérique, mise en relation employeurs, accompagnement vers l'obtention d'un emploi stable); -Un apprentissage intensif de la langue française (à visée professionnelle pour les personnes engagées dans un parcours visant l'emploi ; ateliers socio-linguistiques permettant l'usage de la langue française dans la vie quotidienne); -Un soutien dans l'ensemble des démarches périphériques permettant d'augmenter l'employabilité durable du ménage et de le rendre acteur de son parcours d'insertion. L'équipe d'accompagnement devra être en mesure de : -Etablir un diagnostic pour les personnes hébergées afin d'identifier les éventuels freins à une démarche d'insertion vers l'emploi; -Construire avec la personne un plan de parcours individualisé; -Proposer des accompagnements adaptées aux profils et aux aspirations des résidents ; -Organiser des ateliers de recherche d'emploi, de rédaction de CV et de préparation aux entretiens ; -Mettre en place des partenariats avec des entreprises locales, des acteurs de l'insertion par l'activité économique, (chantier d'insertion) avec une attention particulière sur les métiers en tension dans le secteur du paysage et de la santé;	191 666 €	Etat: 76 666 €	**115 000 €** 60%

		-Accompagnement Socio-Professionnel : Suivi régulier pour lever les freins à l'emploi (problèmes de logement, santé, mobilité). Le projet se déroule du 01/06/2025 au 31/12/2025.			
		TOTAL PRIORITE 1	**191 666 €**		**115 000 €**

Priorité 2 (OS A) : Favoriser l'accès à l'emploi des jeunes et leur employabilité					
Intitulé du projet	**Structure**	**Description du projet**	**Coûts totaux**	**Cofinancements prévisionnels**	**Subvention et taux FSE**
Jeunes en chantier	CSC Victor Schoelcher	Le projet s'inscrit dans un contexte où le chômage des jeunes constitue une problématique majeure, notamment dans l'Eurométropole de Strasbourg, où 13 % des jeunes ne sont ni en emploi, ni en formation. Il vise à répondre à cette situation en se concentrant sur l'accompagnement socioprofessionnel des jeunes les plus éloignés de l'emploi. À travers les chantiers éducatifs, le projet cherche à initier une dynamique positive chez ces jeunes en les impliquant directement dans des situations de travail concrètes. Ces chantiers, qui sont des dispositifs spécifiques de la Prévention Spécialisée, permettent à ces jeunes de développer des compétences professionnelles, mais aussi d'améliorer leur confiance en eux et leur estime de soi. Ce projet s'inscrit dans une démarche continue depuis 2017, avec des embauches ponctuelles mais régulières sur des chantiers très variés : manutention, peinture, déménagements, espaces verts, etc. L'encadrement est assuré par une équipe d'éducateurs techniques spécialisés, qui veillent à l'implication des jeunes et à la qualité des travaux effectués. Le respect de certaines valeurs, comme la constance et la motivation, est au cœur de l'évaluation des participants, qui sont rémunérés au SMIC horaire de l'intérim. La structure prévoit d'accompagner 60 jeunes de 16 à 29 ans révolus résidant sur le territoire de l'Eurométropole de Strasbourg. Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2024.	193 200 €	Etat CGET politique de la ville : 6 000 € EMS : 5 000 € EMS Prévention Spécialisée :45 000€ Autofinancement : 62 200 €	**75 000 €** 38,82 %
Favoriser l'accès à l'emploi des jeunes d'Hautepierre	Association Jeunesse Football	Le quartier de Hautepierre situé en QPV est très nettement touché par le chômage, notamment chez les jeunes. La présence de nombreuses personnes ayant des difficultés d'insertion au sein de l'Association Jeunesse Football a été constatée. Le projet "Favoriser l'accès à l'emploi des jeunes d'Hautepierre", mis en place par l'association, s'articule autour de plusieurs axes : - Intervention d'une équipe de professionnels de France Travail, proposant des ateliers aux bénéficiaires (découverte des filières et des métiers, rédaction de CV et de lettres de motivation, entrainement à l'entretien professionnel)	110 187 €	Etat : 45 096 € Autofinancement : 10 091 €	**55 000 €** 49,92%

		- Temps de rencontre entre les habitants du QPV en recherche d'emploi ou en phase de reconversion et un intervenant de Citéslab. Ces permanences permettraient aux bénéficiaires désireux d'être accompagnés et conseillés par une personne compétente. - Mise en place d'un forum des métiers réunissant des représentants des secteurs d'activité et des métiers, notamment les secteurs en tension : restauration, logistique, communication et événementiel, métiers du sport... - Journées découverte et initiation aux pratiques sportives. Accueil des habitants du quartier, partage de moments de convivialité. - Intervention d'un « adulte-relais » au sein du club : s'assurer de la bonne mise en place des actions énumérées précédemment et organisation des activités du club (administratif, compétition, gestion des licenciés, relationnel avec les familles…). Il sera en charge d'assurer le suivi des personnes dans leur processus d'insertion et de recherche d'emploi.de ces actions, en assurant la coordination entre les bénéficiaires et le club sportif, tout en facilitant l'organisation d'événements et le suivi des jeunes dans leur parcours d'insertion. Ce projet porte les finalités et les objectifs suivants : - Mettre en lien les habitants des QPV avec les acteurs de l'insertion professionnelle. - Favoriser la découverte de métiers -Renseigner, accompagner, être à l'écoute des demandes -Aide à la rédaction de CV et de lettres de motivation - Encourager l'insertion professionnelle. Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2025.			

Parrainage et accompagnement de jeunes (PAJ)	AMSED	Il s'agit d'un projet de parrainage et d'accompagnement vers une insertion socio-professionnelle des jeunes sans emploi issus des QPV de l'Eurométropole de Strasbourg, les jeunes en échec scolaire ou déscolarisé, les NEET, et ce, en favorisant ainsi l'égalité des chances tout en favorisant la lutte contre les exclusions. Ce projet a pour objectif de faciliter le retour à l'emploi de 80 jeunes (18-29 ans) par an, éloignés du marché du travail et avec des difficultés d'insertion professionnelle en leur proposant des activités d'accompagnement vers l'emploi via le parrainage individuel. L'accompagnement et le parrainage se font sous forme d'un parcours mobilisant une quinzaine de marraines et parrains qui partagent avec eux leurs réseaux relationnels, leurs connaissances et expériences du monde du travail et de l'entreprise. L'accompagnement proposé tient compte des profils et des caractéristiques du jeune public bénéficiaire (peu qualifiés, faible réseau social et relationnel…) dans les modalités de suivi. Dans un premier temps, la structure rencontre et évalue les besoins des jeunes filleuls sous forme de « diagnostic professionnel initial » (identification des besoins, ressources du jeune, et du projet professionnel, difficultés rencontrées…). Puis, elle les oriente vers les parrains / marraines qui les accompagnent tout au long de leur parcours d'insertion jusqu'à leur retour à l'emploi. Les parrains et marraines provenant de secteurs différents connaissent parfaitement le type du public accompagné et les besoins notamment en termes de formation ou dans le cadre d'un premier emploi. La durée du parrainage est en moyenne de 3 à 6 mois. Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2025.	131 528,60 €	ASP : 19 385,52 € DREETS: 42 700 €	**69 443,08 €** 52,80%
Apprentis solidaires : la prépa apprentissage par l'engagement	AFEV	L'association AFEV vise à répondre à des problématiques critiques telles que le décrochage scolaire et l'isolement professionnel des jeunes, particulièrement ceux en situation de NEET. Le projet Apprentis solidaires, initié en 2018, s'articule autour d'un programme de préparation à l'apprentissage destiné à des jeunes souvent laissés pour compte dans le système éducatif et professionnel. La finalité du projet repose sur l'idée que l'engagement social peut être un levier d'insertion professionnelle. En offrant un cadre structuré à des jeunes fragiles, "Apprentis Solidaires" aspire à développer leurs compétences, à les familiariser avec les codes du monde du travail et à les préparer à des contrats en alternance. En intégrant des missions solidaires, le projet permet non seulement d'acquérir des compétences professionnelles mais également de renforcer l'estime de soi et le sentiment d'utilité, des éléments cruciaux pour la réinsertion. Le projet se développe en trois étapes. D'abord, la phase de préparation consiste à recruter et former les équipes, identifier le public cible et élaborer un programme comprenant des ateliers, des missions solidaires avec des associations locales, ainsi qu'un travail sur les compétences et les projets professionnels des participants. Ensuite, la phase d'organisation est marquée par l'animation d'activités collectives et individuelles, un accompagnement social en partenariat, un suivi personnalisé grâce au tutorat, et une supervision globale de la mise en œuvre du programme. Enfin, la troisième phase est dédiée à la réalisation d'un bilan et aux derniers suivis des jeunes impliqués. La structure prévoit	36 877,40 €	DGEFP PIC : 22 211 € EMS : 4 666 €	**10 000,40 €** 27,12%

		d'accompagner 21 jeunes en 2024. Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/08/2024.			
Jeunes en action : cap vers l'avenir professionnel	ReFormE	Il s'agit d'un projet d'accompagnement vers l'insertion socio-professionnelle des jeunes éloignés du marché du travail, en leur offrant un soutien personnalisé et collectif, axé sur la levée des freins à l'emploi, la valorisation des compétences et l'accès aux ressources locales. L'objectif du projet est d'offrir un accompagnement vers l'emploi ou la formation, en s'intéressant d'abord aux personnes puis à leurs objectifs professionnels. Il s'agit d'aider les participants à gagner en confiance et à construire un projet réaliste et motivant. Cette approche personnalisée se déploie en plusieurs étapes, de la levée des obstacles personnels à l'insertion en entreprise, en passant par la découverte des ressources solidaires du territoire. Le projet se déroule en trois phases principales, chacune adaptée aux besoins des participants. La première phase, « la couveuse », crée une dynamique de groupe et favorise la confiance par des activités collectives et des visites de lieux solidaires. La seconde phase permet de construire un projet professionnel, avec des stages en entreprise pour confirmer et ancrer leurs choix. La dernière phase, « l'action », vise à préparer l'accès à un emploi ou à une formation qualifiante grâce à des partenariats avec des structures locales comme France Travail. Ces partenaires, solidement impliqués, facilitent l'accès aux ressources indispensables, qu'il s'agisse de mobilité, de matériel numérique, ou de conseils pour lever des obstacles spécifiques. Ce projet offre une alternative aux parcours d'insertion classiques, fondée sur la solidarité et l'accompagnement personnalisé. Le projet se déroule du 01/08/2024 au 31/07/2025.	28 120,50 €	EMS : 11 248 € Autofinancement : 0,50 €	**16 872 €** 60%
Accompagner les jeunes éloignés de l'emploi vers une meilleure insertion socio-professionnelle en facilitant leur parrainage dans le cadre du dispositif 100 Chances 100 Emplois	Activ'Action	Le projet a pour finalité de contribuer à l'autonomisation des jeunes dans leur recherche d'emploi, en mettant à leur disposition un réseau d'entreprises et d'acteurs locaux. L'objectif est de lever les obstacles structurels, notamment la discrimination et l'isolement professionnel, tout en offrant un accompagnement jusqu'à l'obtention d'un emploi durable. Le projet s'articule autour de trois axes : mobiliser les jeunes en leur proposant des outils pour consolider leur parcours, impliquer activement les entreprises du territoire, et instaurer un système de parrainage pour un accompagnement individualisé. La structure prévoit d'accompagner 100 jeunes sur deux ans. Ce programme vise également à créer une dynamique collaborative entre les jeunes, les entreprises et les acteurs publics, pour que chacun bénéficie d'une aide personnalisée. Les jeunes sont intégrés dans un processus structuré qui comprend des sessions de coaching (les SAS de mobilisation), des simulations d'entretiens, et des comités réunissant entreprises et référents d'insertion. Ces étapes permettent non seulement de renforcer leurs compétences et leur confiance, mais aussi de créer des opportunités concrètes via un réseau d'entreprises locales. Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2025.	101 128,51 €	ANCT : 14 000 € CeA : 10 000 € EMS : 14 000 € Autofinancement : 2 451,51 €	**60 677 €** 60%

TAPAJ	Ithaque	Le projet TAPAJ (Travail Alternatif Payé à la Journée), porté par Ithaque depuis 2014, s'inscrit dans un contexte de précarité et d'exclusion sociale touchant les jeunes de 16 à 25 ans en leur proposant des plateaux de travail. Ceux-ci, souvent sans domicile fixe, en rupture familiale et consommateurs de substances psychoactives, sont éloignés des dispositifs classiques d'insertion sociale et professionnelle. L'objectif principal de TAPAJ est de permettre à ces jeunes de retrouver progressivement une place dans la société, non seulement par l'accès à un emploi, mais aussi en les aidant à développer des compétences professionnelles et sociales. En travaillant côte à côte avec les encadrants sur des chantiers rémunérés, les jeunes accèdent à une alternative à la mendicité tout en bénéficiant d'un accompagnement global, qui inclut des volets médicaux, psychologiques et sociaux. TAPAJ propose des emplois rémunérés à la journée, adaptés à des jeunes encore trop fragiles pour intégrer un emploi traditionnel. Les chantiers proposés - gestion d'espaces verts, manutention, ramassage de déchets, etc. - sont non seulement une source de revenu, mais aussi des lieux d'apprentissage où les jeunes acquièrent des compétences techniques et sociales. Le projet vise également à limiter les comportements à risque en offrant des opportunités de socialisation et de rencontres avec des riverains et des employés des entreprises partenaires. Le projet agit ainsi pour la prévention urbaine et sensibilisation au développement durable. Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2025.	368 760 €	MILDECA : 40 000 € Ville de Strasbourg : 14 000 € Autofinancement : 229 760 €	**85 000 €** 23 05%
Programme d'accompagnement au numérique des mineurs non accompagnés	Emmaüs Connect	Depuis 2024, la structure a construit en lien avec le Foyer Oberholz Domie 2 et grâce à l'appel à projet Innovation sociale du FSE+, un projet d'accompagnement aux compétences numériques de base adaptés aux différents freins rencontrés par les jeunes mineurs isolés et favoriser leur insertion professionnelle. La structure veut aussi, en complément de l'offre de parcours, être porteuse et coordonnatrice de la dynamique de réseau entre les différents acteurs de l'accueil et l'accompagnement des MNA autour des problématiques numériques rencontrées par les jeunes. Pour mener à bien ce projet, la structure s'appuie sur des structures spécialisées dans l'accueil et l'accompagnement des MNA, ancrées sur le territoire à Strasbourg. À ce jour, 29 jeunes ont pu être accompagnés aux compétences numériques de base et aux compétences professionnelles numériques à travers des parcours de 28h (8 demi-journées). Ces jeunes ont aussi, à travers ce projet, pu être équipés d'un ordinateur portable reconditionné, leur permettant de poursuivre leur apprentissage et d'effectuer leurs démarches d'insertion en toute autonomie. La suite du projet en 2025 constitue une montée en puissance de l'expérimentation, permettant d'associer davantage de partenaires prescripteurs pour accompagner plus de jeunes ainsi que d'autres partenaires de l'écosystème du numérique. Le projet se déroule du 01/01/2025 au 31/12/2025.	78 867,03 €	Banque des territoires : 14 300 € Autofinancement : 17 567,03 €	**47 000 €** 59 59%

Ose ton avenir	Unis vers le sport	Le projet "Ose ton Avenir" s'inscrit dans un contexte où le taux de chômage des jeunes reste préoccupant. Les jeunes de 16 à 25 ans, sont particulièrement touchés, avec des difficultés d'accès à la formation et à l'emploi, accentuées par des obstacles liés à la mobilité, à la santé ou à la maîtrise des compétences numériques. Face à ce constat, ce projet a pour ambition de faciliter l'insertion socioprofessionnelle de ces jeunes. Il repose sur une approche qui utilise le sport comme levier de remobilisation. En intégrant des activités sportives et des actions d'utilité sociale, le programme vise à aider ces jeunes à développer des compétences essentielles, tant sur le plan personnel que professionnel. L'un des objectifs majeurs du projet est de capter ces jeunes souvent éloignés des dispositifs d'accompagnement, et de les aider à surmonter les obstacles qui freinent leur insertion. L'accompagnement proposé se veut global et personnalisé, afin de répondre à leurs besoins spécifiques. Le parcours, composé d'activités sportives, d'ateliers collectifs et de rencontres, leur permet de définir et valider leur projet professionnel. Ce travail se fait en collaboration avec des éducateurs et conseillers en insertion, qui assurent un suivi socioéducatif. En fin de parcours, les jeunes disposent d'un projet d'insertion solide, élaboré en partenariat avec un réseau d'acteurs économiques et sociaux, qui leur garantit une meilleure sécurité dans la mise en œuvre de leur projet. La structure prévoit d'accompagner 100 jeunes et se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2025.	246 959 €	CeA : 6 000 € Etat Politique de la ville : 10 000 € Ville de Strasbourg : 8 000 € Fondation Société Générale : 30 000 € Autofinancement : 112 959 €	**80 000 €** 32,39%

Hors les murs junior	Les Jardins de la Montagne Verte	Il s'agit d'un parcours d'accompagnement des jeunes en difficulté d'insertion leur offrant une opportunité concrète d'accéder au marché du travail, tout en leur permettant de découvrir diverses filières professionnelles. Par son approche inclusive, ce projet entend lever les freins à l'emploi, qu'ils soient liés à la mobilité, à la santé, à la fracture numérique ou encore au manque de qualification, et cela en adoptant une démarche de co-construction avec les jeunes. L'objectif central est de renforcer leur employabilité par une immersion progressive dans des environnements de travail tout en les accompagnant dans l'élaboration et la réalisation de leur projet professionnel. Le projet repose sur une série d'actions organisées en quatre grandes phases : la phase de repérage, de découverte, de confirmation et de consolidation. Il s'agit d'un dispositif global et personnalisé visant à faciliter l'insertion des jeunes éloignés de l'emploi à travers l'immersion et l'accompagnement vers un emploi ou une formation pérenne. La structure prévoit d'accompagner 30 jeunes sur deux ans. Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2025.	134 960 €	CeA : 14 000 € Etat contrat de ville : 14 000 € EMS : 14 000 € Autofinancement : 62 960 €	**30 000 €** 22,23%
Touline d'Apprentis d'Auteuil	Fondation Apprentis d'Auteuil	L'ambition de la Touline d'Apprentis d'Auteuil est d'être un dispositif souple, en articulation et en complémentarité avec les offres de droit commun, où la relation personnelle et de confiance nouée avec le jeune vise à renforcer son inscription dans un parcours d'autonomisation et d'insertion. La Touline vise ainsi à accompagner les jeunes majeurs sortants de l'Aide Sociale à l'Enfance pendant les 3 ans après leur sortie. Ce dispositif propose un accompagnement global et personnalisé, sur toutes les dimensions de la vie, pour limiter les ruptures de parcours et sécuriser la transition de ces jeunes vers l'âge adulte et la réussite de leur insertion. Le programme La Touline a pour mission d'offrir aux jeunes un lieu d'écoute et de dialogue afin de favoriser leur ancrage humain, base de leur insertion sociale, et de construire avec ceux qui en manifestent le besoin un accompagnement professionnel renforçant et sécurisant leur parcours d'insertion et vers la vie d'adulte, Les objectifs poursuivis sont la réduction de la rupture des parcours des jeunes, leur inscription dans un parcours d'insertion, une insertion sociale accompagnée (logement, soins, démarches administratives…) et une plus grande sécurité affective (repères, familles de substitution). La structure est en contact avec un jeune en moyenne 26 fois sur 1 an (entretiens à la Touline ou à domicile, chez le jeune ou à l'extérieur pour l'accompagner dans la réalisation de démarches, contacts téléphoniques, sms et mails). Lorsqu'un projet d'insertion peut se dessiner, La Touline l'accompagne vers sa concrétisation : orientations, découverte des métiers, mise en lien avec des dispositifs d'insertion, de formation, des entreprises du domaine recherché, CV, lettres de motivation, préparation aux entretiens. Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2025.	321 815,20 €	Autofinancement : 226 815,20 €	**95 000 €** 29,52%

Marché d'insertion pour l'entretien des techniques alternatives (Noues d'infiltration)	Eurométropole de Strasbourg	Ce projet porté par l'Eurométropole de Strasbourg a pour objectif principal l'insertion sociale et professionnelle de jeunes de 18 à 25 ans, rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi, via un marché d'entretien des noues d'infiltration. Il se fonde sur une double problématique : d'une part, la nécessité d'entretenir régulièrement ces noues pour maintenir leur fonctionnalité, et d'autre part, l'employabilité des jeunes en difficulté. En conséquence, le projet vise à offrir une opportunité d'insertion professionnelle à ces jeunes, à travers des tâches d'entretien des espaces verts sur des périodes de huit semaines, réparties sur deux campagnes annuelles. L'accompagnement proposé par le porteur permet à ces jeunes de se familiariser avec le monde du travail, tout en leur offrant un suivi personnalisé et une formation, incluant des ateliers collaboratifs. Le projet se déroule sur deux périodes distinctes : avril-juin et septembre-novembre. Cette organisation favorise un rythme soutenu d'interventions et permet de maximiser l'impact en impliquant un total de 12 jeunes par an, tout en laissant le temps nécessaire pour l'accompagnement et le suivi de chacun. Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2024.	131 038 €	Autofinancement : 52 415 €	**78 623 €** 60%
Young entreprise association (YEA)	Maison de l'Emploi	La structure met en place un projet qui vise à offrir aux jeunes qui rencontrent des difficultés à accéder à un emploi, l'opportunité de développer un réseau professionnel en dehors des entretiens classiques. Le projet se veut la continuation concrète et opérante de l'évènement « Ensemble, jeunes et entreprises s'engagent » qui s'est déroulé le 27 mars 2024 au Shadok organisé par la Maison de l'Emploi. Le projet se déroule en trois phases : d'abord, une rencontre dans les locaux d'une association, suivie d'ateliers sur les thématiques du recrutement des jeunes, et enfin, une séance de rencontres professionnelles entre jeunes et entreprises. L'objectif est de mieux comprendre les profils des jeunes à travers la terminologie RIASEC, qui classe les centres d'intérêt en six catégories de personnalité : réaliste, investigateur, artistique, social, entrepreneur et conventionnel. En parallèle, des actions de job-dating et de recrutement seront mises en place par des acteurs locaux comme France Travail, les Missions Locales, et d'autres dispositifs, afin de renforcer l'insertion des jeunes dans le monde du travail. Les entreprises, de leur côté, bénéficieront de ces rencontres pour échanger avec des jeunes des QPV et ainsi réfléchir à des pratiques de recrutement et de management plus inclusives et adaptées. Elles pourront également découvrir les services des associations et recruter des jeunes en stage ou en emploi, tout en proposant des offres fondées sur des valeurs communes. Ce projet vise donc à créer des ponts entre les jeunes, les associations et les entreprises pour favoriser l'insertion professionnelle. Le projet se déroule du 01/01/2024 au 31/12/2025.	143 102,12 €	État : 10 000 € EMS : 47 240,85 €	**85 861,27 €** 60%
Action jeunes Meinau	CSC Meinau	Le CSC pilote depuis 2015 le groupe Action Jeunes Meinau, qui réunit les partenaires de l'insertion et de l'accompagnement socio-éducatif du quartier dont la finalité est de pouvoir accompagner les jeunes vers l'insertion socioprofessionnelle et lever les freins périphériques à l'emploi. Le comité de pilotage d'Action Jeunes Meinau est composé des structures suivantes : Centre Socio Culturel de la Meinau, Mission Locale Pour	74 154,64 €		**40 000 €** 53,94%

		l'Emploi, JEEP Meinau, Pôle Emploi, Lions Club, Cybercentre Médiathèque, Meinau Services, Unis Vers le Sport, Protection judiciaire de la jeunesse Bas-Rhin. Ce groupe se réunit régulièrement afin de mettre en place des actions coordonnées en direction du public jeune et de repérer collectivement les jeunes éloignés de l'emploi, les décrocheurs ou encore ceux dont il est possible de prévenir l'échec scolaire par un accompagnement renforcé et commun des associations présentes. Dans le cadre de l'action, la structure souhaite développer le suivi individualisé des jeunes tout au long de leur parcours jusqu'à leur insertion socioprofessionnelle. Le collectif d'acteurs associatif et institutionnel (France travail et Mission locale) va mettre les compétences en commun pour suivre la cohorte de jeune afin de les amener vers une insertion socioprofessionnelle. En parallèle, une permanence d'accueil des jeunes sera assurée au centre de manière hebdomadaire par le médiateur insertion. La détection des jeunes sera assurée par des temps d'aller-vers de l'équipe jeunesse du CSC en lien avec l'équipe de prévention spécialisée. Un suivi individuel sera proposé par des RDV réguliers avec les jeunes pour développer leur projet professionnel et suivre son évolution. Il est attendu que 40 participants soient accompagnés par la structure et les partenaires, dans le cadre d'un suivi individualisé, régulier et adapté aux jeunes. Le projet se déroule du 01/01/2025 au 31/12/2025.		ASP : 22 556 € Préfecture du Bas-Rhin : 3 000 € Ville de Strasbourg : 3 000 € Autofinancement : 5 598,64 €	
		TOTAL PRIORITÉ 2	**2 100 698 €**		**828 476,75 €**
		TOTAL PRIORITÉS 1 ET 2	**2 292 364 €**		**943 476,75 €**

ANNEXE 1 – ATTRIBUTION DE SUBVENTIONS FEDER AU TITRE DE L'INVESTISSEMENT TERRITORIAL INTEGRE FEDER 2021-2027

Mesure B : SOUTENIR LA CRÉATION ET LA CROISSANCE DES ENTREPRISES POUR UN DÉVELOPPEMENT ÉQUILIBRÉ DU TERRITOIRE					
Intitulé du projet	**Maître d'ouvrage**	**Description du projet**	**Coûts totaux**	**Cofinance-ments prévisionnels**	**Subvention et taux FEDER**
Aménagement des nouveaux locaux de l'association dans le quartier Coop	SIAE Logiservices	L'objet de l'association est de mettre à disposition du personnel chez des particuliers, des entreprises pour des missions dans les secteurs du nettoyage, services aux particuliers... L'association existe depuis 30 ans et souhaite se développer. Ainsi, de nouveaux locaux ont été acquis dans le quartier du Port du Rhin à Strasbourg. Ces nouveaux locaux vont permettre de développer de nouveaux services. Les locaux actuels de l'association n'étant pas modulables. La demande de financement porte sur l'aménagement des locaux. L'un des nouveaux services développés va être de proposer des missions à des étudiants précaires afin de leur permettre de poursuivre leurs études lorsqu'ils ont des difficultés financières.	285 552,42 € TTC	171 331,45€ Autofinancement	114 220,97 € TTC 40%
Amélioration de l'hygiène de nettoyage des caisses de transport des denrées alimentaires, des conditions de tri et du matériel de cuisson	Association Banque alimentaire	Le projet concerne l'amélioration de l'hygiène dans la chaine de tri des aliments. Les denrées alimentaires réceptionnées par l'association sont triées dans des caisses en plastique pliables qui doivent être nettoyées. Actuellement, la banque alimentaire utilise un nettoyeur haute pression qui génère du temps de travail des salariés et beaucoup de gaspillage d'eau. L'achat d'une laveuse de caisses permettra en premier lieu, un meilleur nettoyage et une hygiène renforcée, en second lieu, une économie importante d'eau de lavage. Car la laveuse fonctionne en circuit fermé. Et en troisième lieu, ce sera un gain de temps en main d'oeuvre. Il est également prévu d'acheter 4 tables de tri en inox pour remplacer les tables actuelles de tri en bois et contribuer à une meilleure hygiène de cette opération de tri. Enfin, des tables de cuisson vont être achetées pour réorganiser la chaine de cuisson des aliments de la cantine en remplacement des éléments de cuissons anciens et gros consommateurs d'énergie. - meilleure hygiène du processus - meilleures performances environnementales - meilleure efficience pour les salariés Achat de 3 équipements : -laveuse -tables en inox -tables de cuisson	25 850,70 € TTC	15 510,42€ Autofinancement	10 340, 28 € TTC 40%
Mesure E : SOUTENIR LE DEVELOPPEMENT ET L'AMELIORATION DU CADRE DE VIE DES TERRITOIRES EN BESOIN					

Tiers lieu dans la continuité de la restructuration urbaine du QPV des Hirondelles à Lingolsheim	Ville de Lingolsheim	Le projet de tiers-lieu va permettre le développement d'initiatives et de services directement accessibles aux habitants, destinés à faciliter leur vie quotidienne, à contribuer à la dynamique et au bien vivre dans le quartier et à répondre à des besoins aujourd'hui non couverts. Il doit être identifié comme un espace accueillant, convivial, suscitant la rencontre et l'échange, et offrant des services attractifs et utiles. Le local de 120 M2 se situe en plein cœur du quartier des tanneries, qui compte plus de 3000 habitants directs, à proximité immédiate de la zone d'activités du même nom et d'un quartier strasbourgeois. Le tiers lieu viendra conforter une offre de services encore à consolider pour un quartier de cette taille. Une micro crèche, un groupe scolaire, un IME, une résidence seniors ou encore un gymnase, sont actuellement implantés et l'offre de commerce de proximité est inexistante. Les objectifs recherchés sont de pouvoir aménager ce local afin de le mettre à disposition d'une association afin que le tiers -lieu puisse rendre des services de 3 natures : -des activités favorisant le lien social -des services de proximité du quotidien -des animations visant à créer la rencontre et dynamiser la vie de quartier. Les actions présentées sont les différents travaux pour ouvrir le local du tiers – lieu.	77 915,11€ HT	Autofinancement : 46 749,07€	31 166,04€ HT 40%
TOTAL			**389 318,23€**	**233 590,94€**	**155 727,29€**

ATTRIBUTION DE SUBVENTIONS FSE + AU TITRE DE
L'INVESTISSEMENT TERRITORIAL INTEGRE FSE 2021-2027

AVENANT

Priorité 1 (OS H) : Favoriser l'inclusion active afin de promouvoir l'égalité des chances, la non-discrimination et la participation active, et améliorer l'employabilité, en particulier pour les groupes défavorisés					
Intitulé du projet	**Structure**	**Description du projet**	**Coût total modifié**	**Cofinancements modifiés**	**Subvention et taux FSE modifiés**
Transition pro seniors résidant majoritairement en QPV	Retravailler Alsace	Le projet "Transition Pro Seniors résidant majoritairement en QPV" répond au problème croissant du chômage chez les seniors, particulièrement dans le contexte du report de l'âge de la retraite. Motif de l'avenant : Au regard des problématiques de recrutement rencontrées, la structure a pris la décision d'arrêter ce dispositif au 31/12/2024. La période de réalisation du dossier FSE initialement prévue sur 2 ans concernera uniquement l'année 2024. Le coût total du projet, les cofinancements et la subvention FSE+ sont modifiés en ce sens. Le nombre de participant en 2024 est de 30.	30 213,85 € (60 606,87 € conventionnés)	ANCT : 7 000 € (14 000€ conventionnés) EMS : 3 000 € (6000 € conventionnés) Ville de Strasbourg : 5 100 € (10 200€ conventionnés)	**15 100 €** 49,98% (30 200 € conventionnés)
		TOTAL PRIORITÉ 1	**30 213,85 €**		**15 100 €**

ANNEXE 1 – ATTRIBUTION DE SUBVENTIONS FEDER AU TITRE DE L'INVESTISSEMENT TERRITORIAL INTEGRE FEDER 2021-2027

Intitulé du projet	Maître d'ouvrage	Description du projet	Coûts totaux	Cofinancements prévisionnels	Subvention et taux FEDER
Mesure E : SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT ET L'AMÉLIORATION DU CADRE DE VIE DES QUARTIERS EN BESOIN					
Aménagement d'une conciergerie solidaire dans le QPV du Hohberg à Strasbourg	Habitation moderne	Compte tenu de la richesse des services apportés sur le QPV Ampère dans le cadre de l'expérimentation d'une conciergerie solidaire, le développement des conciergeries sur d'autres QPV a rapidement été envisagé par la Ville et l'Eurométropole de Strasbourg. Le quartier du Hohberg a été choisi en priorité, il compte 3000 habitants, et fait partie du quartier de Koenigshoffen mais présente des caractéristiques économiques, urbanistiques et sociales spécifiques. Le manque d'équipements, de services et l'absence de commerces de proximité dans les 500mètres en font un quartier peu dynamique qui manque d'attractivité. Un projet commun à Habitation moderne (propriétaire de la quasi-totalité des propriétés bâties du Hohberg) et à la ville et Eurométropole de Strasbourg a donc été monté pour aménager une conciergerie solidaire dans des locaux d'activité inoccupés situés au 20 rue Tite-Live, au cœur du Hohberg et à la configuration idéale (accessible PMR, présentant 3 façades pour plus de visibilité, situés à proximité des 2 derniers services du quartier : un cabinet médical et le pôle de proximité d'habitation moderne). L'objectif est de proposer une offre de services aux habitants de ce quartier situé en QPV dans lequel les commerces et services ont progressivement fermé, de redynamiser ce territoire, de recréer du lien social et de favoriser l'emploi de personnes en insertion. Les actions mises en place sont les travaux d'aménagement du local de la conciergerie solidaire.	189 715,56 € HT	EMS : 65 500€ Ville de Strasbourg : 34 000€ Autofinancement : 14 329,34€	**75 886,22€** **40 %**
Total mesure E			**189 715,56 €**	**113 329,34€**	**75 886,22 €** **40%**

ANNEXE 1 – ATTRIBUTION DE SUBVENTIONS FEDER AU TITRE DE L'INVESTISSEMENT TERRITORIAL INTEGRE FEDER 2021-2027

Intitulé du projet	Maître d'ouvrage	Description du projet	Coûts totaux	Cofinancements prévisionnels	Subvention et taux FEDER
Mesure D : SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT DE LA SANTE DE PROXIMITE					
Création d'une maison urbaine de santé dans le quartier du Port du Rhin	**OPHEA**	Ce projet s'inscrit dans le contrat local de santé de Strasbourg avec la mise à disposition des professionnels de santé d'un plateau médical et paramédical pour permettre l'activité de soins, les interventions de prévention et de médiation ainsi que la promotion de la santé. Les parties se sont mises d'accord, pour un local d'activités d'une surface utile totale d'environ 324M2 (plateau médical de 269M2 et locaux de stockage/locaux techniques de 55M2). Il sera aménagé selon les éléments du programme permettant aux professionnels de santé de n'avoir à installer que le mobilier et équipements spécifiques à l'exercice de leur activité. Les locaux pourront accueillir simultanément deux médecins généralistes, deux sages-femmes, deux orthophonistes et un infirmier. Les actions prévues sont la réhabilitation et transformation d'un rez de chaussée existant afin de créer des locaux destinés à l'accueil d'une MUS aménagée et ouverte aux patients en 2025.	613 785,33€ HT	Ville de Strasbourg : 100 000€ Région Grand Est : 100 000€ Autofinancement : 168 271,2€	**245 514,13€ 40 %**
Création d'une maison urbaine de santé dans le quartier de Hautepierre	**OPHEA**	Le Nouveau Programme National de Renouvellement Urbain (NPNRU) 2019-2028 prolonge les transformations engagées dans le quartier de Hautepierre depuis dix ans (PNRU). Une opération mixte de reconstitution sur site de 25 logements sociaux comprenant une Maison urbaine de santé (MUS) en rez-de-chaussée a ainsi été programmée. Ce programme permettra de relocaliser et d'étendre les locaux de la MUS ouverte en 2014 au 11 rue Marguerite Yourcenar dans des locaux, propriété de Ophéa, qui ne sont pas adaptés à une extension. L'objectif de ce projet est de mettre à disposition des habitants du quartier prioritaire de Hautepierre une maison urbaine de santé de capacité adaptée aux besoins du quartier et au nombre d'habitants. Ce projet de maison urbaine de santé s'inscrit dans le contrat local de santé de Strasbourg avec la mise à disposition à la Société Interprofessionnel de Soins Ambulatoires (SISA) d'un plateau médical et paramédical pour permettre l'activité de soins, les interventions de prévention et de médiation d'accès aux droits ainsi que la promotion de la santé. Les parties se sont mises d'accord, par protocole, pour la	752 997,07€	Ville de Strasbourg : 100 000€ Région Grand Est : 275 000€ CeA : 57 000€ Autofinancement : 20 997,07€	**300 000€ 39,84%**

		réalisation d'un local permettant d'accueillir la MUS. Il sera aménagé pour permettre à la SISA et aux professionnels de santé de n'avoir à installer que le mobilier nécessaire à son activité.			
Total mesure D			**1 366 782,4€**	**821 268,27€**	**545 514,13€**

ATTRIBUTION DE SUBVENTIONS FSE + AU TITRE DE
L'INVESTISSEMENT TERRITORIAL INTEGRE FSE 2021-2027

Priorité 6 (OS H) : Favoriser l'innovation sociale et l'essaimage de dispositifs innovants					
Intitulé du projet	**Structure**	**Description du projet**	**Coût total**	**Cofinancements prévisionnels**	**Subvention et taux FSE**
Le rucher 67.2	Horizome	Le projet Le rucher 67.2 se déroule dans le quartier de Hautepierre, se distinguant par sa jeunesse, avec 42% de personnes de moins de 25 ans, la part des jeunes de 16 à 25 ans non scolarisés et sans emploi (23,9%) représente un nombre de personnes particulièrement élevé et a une incidence importante sur le développement du quartier. La question de la posture professionnelle constitue un enjeu majeur. Pour les personnes jeunes, éloignées de l'emploi, inactives de longue date ou récemment arrivées sur le territoire, celle-ci n'a pas toujours pu être travaillée en profondeur. L'évaluation de précédents projets portés par la structure a permis de comprendre qu'il y avait des enjeux de communication et de médiation pour les bénéficiaires dans le but de renforcer leur capacité à se valoriser grâce à l'usage des outils créatifs numériques, de travail collaboratif et de communication du projet en lui-même pour les partenaires, ainsi que de mesure d'impact pour les bénéficiaires et partenaires. Horizome souhaite s'inscrire dans une démarche de complémentarité vis-à-vis des acteurs de l'emploi, afin d'accompagner et penser l'accès à l'emploi comme un parcours tirant parti des connaissances, compétences, souhaits, traits de personnalité et sociabilité des individus concernés. Les ateliers seront construits au plus près des besoins du territoire et de ses acteurs. La 1ère étape consistera en un processus d'ingénierie visant, par la rencontre et l'itération, à construire pas à pas le contenu des ateliers et les méthodes collaboratives. Les outils utilisés s'agenceront autour du pôle audiovisuel et numérique d'Horizome qui compte des ordinateurs, des appareils photos et caméras, un studio d'enregistrement (musique/radio). La 2ème étape prévue en 2026 (hors demande FSE) consistera à accompagner les bénéficiaires dans l'évolution de leur posture professionnelle via des ateliers de graphisme et de communication, et de favoriser les moments d'échange et de partage. Pour les partenaires impliqués, il s'agira de créer de renouveler les méthodes de travail collaboratif pour s'inscrire davantage en complémentarité et accompagner au mieux le parcours vers l'emploi des personnes qui en sont éloignées. La période de réalisation du projet se déroule du 01/06/25 au 31/12/25.	40 307,60 €	CAF : 2 168,90 € Région Grand Est : 1 650€ Ville de Strasbourg : 5000 € Autofinancement : 1 364,81 €	**30 123, 89 €** 74,74%

Hopl'AA : un outil au service de tous	Activ'Action	Hopl'AA est une initiative portée par Activ'Action pour répondre aux défis d'insertion socio-professionnelle rencontrés par les habitants des Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville (QPV). Hopl'AA a été conçu comme un outil numérique innovant permettant d'améliorer l'orientation et le suivi des personnes en recherche d'insertion, tout en facilitant la collaboration entre les différents acteurs du territoire. Cette application joue un rôle essentiel en structurant l'interconnaissance entre les habitants et les structures locales. Elle permet de recueillir et d'analyser les besoins des bénéficiaires, afin d'adapter les accompagnements et de proposer des solutions personnalisées. Grâce à un accès en temps réel aux informations sur les ressources disponibles, elle aide les professionnels à identifier rapidement les structures adaptées à chaque situation et à mieux orienter les personnes en difficulté. En intégrant une base de données enrichie et mise à jour, Hopl'AA offre ainsi une réponse plus fluide et efficace aux problématiques d'insertion. Au-delà de l'orientation, l'application favorise un suivi plus précis des bénéficiaires en conservant un historique des échanges et des démarches engagées. Cette approche permet de mieux accompagner les parcours et d'offrir des opportunités adaptées en fonction des évolutions de chaque individu. De plus, en rendant l'outil accessible à un plus large réseau de partenaires, le projet contribue à une meilleure coordination entre les structures associatives, les collectivités et les acteurs de l'insertion, renforçant ainsi l'efficacité des actions menées sur le terrain. Avec son essaimage sur l'Eurométropole de Strasbourg et le développement d'une version optimisée, Hopl'AA ambitionne de devenir un véritable levier d'inclusion sociale. En s'appuyant sur une approche proactive et en favorisant l'engagement des acteurs locaux, l'outil permet de rendre les dispositifs existants plus accessibles et mieux adaptés aux besoins réels des habitants, tout en encourageant une dynamique collaborative au sein du territoire. La période de réalisation du projet se déroule du 01/01/25 au 31/12/25.	30 100,00 €	Autofinancement : 7 525 €	**22 575 €** 75%
		TOTAL PRIORITE 6	70 407,60 €		**52 698,89 €**

Priorité 1 (OS H) : Soutien aux actions visant à renforcer l'insertion socio-professionnelle					
Intitulé du projet	**Structure**	**Description du projet**	**Coût total**	**Cofinancements prévisionnels**	**Subvention et taux FSE**
Action de mobilisation « J'peux pas, j'ai bricolage » : Initiation aux techniques et travaux du bâtiment favorisant l'autonomie et la dynamique de retour à l'activité des femmes	Ville de Strasbourg	Le projet vise à favoriser l'insertion sociale et professionnelle des femmes des quartiers prioritaires de Strasbourg, confrontées à des difficultés d'accès à l'emploi, à un fort isolement et à un manque de confiance en elles. Face à un taux d'activité particulièrement bas, notamment chez les femmes (seulement 36 % en emploi au Neuhof-Meinau contre 60 % à l'échelle de la métropole), et aux discriminations persistantes, une approche innovante et adaptée est nécessaire pour lever les freins à leur insertion. Il vise à mobiliser et accompagner des femmes souvent monoparentales et éloignées de l'emploi, en leur offrant des ateliers techniques de bricolage et de développement personnel pour améliorer leur autonomie, leur confiance en elles et leur accès à l'emploi durable. Les finalités sont multiples: mobiliser un public féminin vulnérable, éloigné de l'emploi, en leur redonnant confiance et en valorisant leurs compétences; rompre l'isolement social et favoriser l'entraide par une approche collective; développer des compétences techniques et transversales, notamment dans le domaine du second œuvre du bâtiment (petites réparations, aménagement, bricolage, entretien du logement); faciliter le retour à l'emploi en travaillant l'expression orale, la gestion du stress et la présentation de soi et favoriser l'orientation vers l'emploi ou la formation dans des métiers en tension, notamment dans le secteur du bâtiment. En accompagnant 40 femmes en 2025, ce projet se veut un tremplin vers l'autonomie et l'insertion. Il s'inscrit dans une dynamique d'égalité femmes-hommes en ouvrant l'accès à des secteurs traditionnellement masculins. Par une approche concrète et collective, il permet de lever les freins périphériques à l'emploi, d'encourager la confiance en soi et de favoriser l'engagement des participantes dans un parcours professionnel durable. Le projet se déroule du 15/03/2025 au 31/12/2025.	66 500 €	Autofinancement : 26 600,00 €	**39 900 €** 60 %
		TOTAL PRIORITE 1	66 500 €		**39 900 €**

AVIS DEFAVORABLES

Priorité 6 (OS H) : Favoriser l'innovation sociale et l'essaimage de dispositifs innovants					
Intitulé du projet	**Structure**	**Description du projet**	**Coût total**	**Cofinancements prévisionnels**	**Subvention et taux FSE**
Inclusion socio-professionnelle des personnes étrangères et locales par la création d'une activité économique	SINGA	SINGA, premier réseau pour l'entrepreneuriat inclusif en Europe, a pour objet de soutenir les initiatives ou les programmes développés localement et favorisant l'émergence d'innovations sur la thématique de l'accueil et de l'inclusion des nouveaux arrivants dont les personnes réfugiées. Début 2022, SINGA a démarré ses activités dans l'Eurométropole de Strasbourg pour développer le programme d'entrepreneuriat « Incubateur THSN by SINGA ». L'incubateur s'inscrit dans le projet plus large d'implanter un chapitre du réseau SINGA à Strasbourg avec des activités d'accompagnement à l'entrepreneuriat mais aussi de création de lien interculturel entre les personnes nouvellement arrivées et la société locale. Les programmes se déclinent en différentes étapes : -La sensibilisation à la possibilité d'entreprendre dans la région de l'Eurométropole de Strasbourg, -L'orientation vers les acteurs territoriaux agissant dans les secteurs de l'emploi, l'entrepreneuriat ou la formation, -L'accompagnement dans la formalisation de leur projet entrepreneurial en stade d'idéation via l'accompagnement individuel et collectif. La demande est inéligible, le cœur du projet étant l'accompagnement à l'entrepreneuriat des personnes éloignées de l'emploi, ce qui ne fait pas partie du programme FSE+ de l'EMS. Le porteur de projet a été redirigé vers la Région, selon les lignes de partage.	105 734 €	BOP 104 : 10 000 € EMS : 10 000 € Financements privés : 50 000 €	30 000 € 28,37%
Facctory fabrique d'entreprises	FACC	Le projet FACC s'inscrit dans un contexte de précarité croissante des jeunes issus des quartiers populaires et cherche à transformer les pratiques artistiques et culturelles en opportunités économiques. Son objectif est d'accompagner les jeunes vers l'entrepreneuriat et la création d'entreprise, en adoptant une approche innovante et adaptée à leurs réalités. Plutôt qu'une formation théorique, le projet mise sur la valorisation des compétences et centres d'intérêt (musique, mode, audiovisuel, streetwear…) pour construire des projets professionnels viables. L'idée est de partir de ce que les jeunes savent déjà faire ou aiment faire (par exemple produire de la musique, créer des vêtements, organiser des événements, gérer des réseaux sociaux) et de leur fournir les moyens concrets pour structurer ces activités en sources de revenus. La structure souhaite créer un écosystème favorable en devenant leur premier client, en mutualisant les ressources et en leur ouvrant un réseau professionnel. Le projet s'articule autour de trois pôles d'activités intégrés aux Industries	82 860 €	ANCT : 15 000 € ASP : 20 009 € DRAC Grand Est : 10 000 €	37 851,01 € 45,68%

		Culturelles et Créatives : FACCTORY Label Music pour la production musicale, FACCTORY Label Sape pour la mode et le streetwear, et FACCTORY Label Entreprises pour l'accompagnement entrepreneurial. Ces initiatives permettent aux bénéficiaires de développer des compétences, de structurer leurs activités et de générer des revenus tout en s'inscrivant dans une économie solidaire. Au-delà de l'entrepreneuriat, le projet repose sur une dynamique d'empowerment, combinant inclusion sociale, mutualisation des ressources et valorisation des talents issus des Cultures Urbaines. En réconciliant ces jeunes avec le monde économique et social, le projet propose une alternative durable aux parcours précaires et aux activités informelles. Le programme FSE+ EMS ne prévoit pas de financer la création d'entreprise et l'entrepreneuriat directement, la demande est inéligible à l'appel à projets.			
Virtu'osons : dispositif de sensibilisation au handicap grâce à la réalité virtuelle	APF France Handicap	Le projet souhaite répondre à 2 priorités : -Améliorer le cadre de vie et créer des espaces publics inclusifs : en proposant le dispositif de sensibilisation aux entreprises et organismes du quartier, le projet a pour but une transmission des valeurs inclusives et non discriminatoires. -Renforcer le lien social : l'impact indirect du dispositif est de prévenir voire rompre l'isolement des personnes en situation de handicap et renforcer leur accompagnement dans les espaces publics. En proposant le dispositif dans les différents espaces recevant du public (établissements scolaires, centres sociaux culturels, entreprises ...) du quartier, ce projet vise à répondre à cette priorité. L'objectif principal est de sensibiliser les structures de l'EMS ainsi que le grand public dans sa globalité aux différents types de handicap de manière ludique et innovante, afin de limiter les discriminations persistantes souvent liées aux préjugés et à la méconnaissance envers les différents handicaps. Le projet se veut aussi accessible aux personnes en situation de handicap elles-mêmes afin de les inclure davantage dans la société. Parmi les objectifs opérationnels : Améliorer la perception des personnes en situation de handicap dans la société, briser les préjugés et tabous, proposer une expérience ludique et accessible, faire découvrir à un large public (salariés d'entreprise, groupes d'étudiants, particuliers ...) une solution innovante par la réalité virtuelle. À l'aide de casques et de manettes VR, les participants réalisent une aventure, une enquête avec des missions à accomplir tout en étant familiarisés à des mises en situation de handicap qui leur donne des indices pour évoluer dans leur aventure de jeu. La demande est inéligible à l'appel à projets car le public cible est composé de partenaires, entreprises, collectivités, etc. et non directement des personnes éloignées de l'emploi. La structure a été réorientée vers la CeA pour étude des possibilités de financement.	59 547,10 €	Autofinancement : 2977,2 €	56 569 € 95%
Club de jeu vidéo pour l'insertion sociale et professionnelle des jeunes en QPV	Cybergrange	Le projet s'articule autour d'un espace de gaming conçu comme un lieu de socialisation et d'apprentissage, où les jeunes, accompagnés dans leur pratique du jeu vidéo, développent des compétences. L'intégration se fait progressivement grâce à un accueil individualisé et un parcours structurant, favorisant l'engagement de chacun. Les sessions proposées alternent entre jeu libre, animations thématiques et projets collectifs, encourageant ainsi l'autonomie et la responsabilisation.	23 476,91 €	Caisse des dépôts et des consignations poste conseiller numérique : 8000 €	10 000 € 42,60%

		Au-delà du divertissement, des ateliers spécialisés permettent d'acquérir des compétences techniques et comportementales, utiles au-delà du monde du jeu. Des rencontres avec des experts et des interventions de partenaires ouvrent également des perspectives sur les métiers du numérique, offrant aux participants une vision plus large de leur avenir professionnel. L'ouverture de la Gaming House en février 2025 marque une première étape, avec pour ambition d'obtenir la labellisation GHINS (Gaming House de l'Insertion) afin de consolider sa légitimité au sein du réseau des Missions Locales. Le développement de partenariats avec des écoles du numérique et des structures e-sportives pourrait également enrichir le projet, offrant ainsi aux jeunes de nouvelles opportunités. Porté par une vision novatrice du jeu vidéo comme levier pédagogique et social, ce projet propose un cadre structurant et bienveillant. Il permet aux jeunes de s'épanouir dans une activité qui les motive, tout en renforçant leur employabilité et leur inclusion dans la société. En plaçant le numérique au service du développement personnel et professionnel, il s'inscrit dans une démarche d'éducation populaire tournée vers l'avenir. La demande est inéligible à l'appel à projets, le porteur de projet a été redirigé vers la Région, selon les lignes de partage.		EMS : 5 000€ Autofinancement : 476,91 €	
Conciergerie solidaire	Les Compotes	La structure Les Compotes est devenue en plus de 3 ans un lieu de vie de par son ancrage au sein d'un quartier intergénérationnel et multiculturel. C'est pourquoi l'idée d'une conciergerie solidaire est le prolongement des actions déjà mises en place. Cette conciergerie serait organisée par les Compotes en collaboration avec des acteurs en place comme la Cybergrange, l'Abrapa, Cop1 Strasbourg. La démarche est en faveur du développement durable en proposant un service de ressourcerie de manière à limiter l'obsolescence programmée et les achats inutiles. La volonté de la structure est d'aller plus loin en formalisant une offre lisible pour les différents publics et de créer un maillage avec des acteurs associatifs et commerciaux en place sur plusieurs volets. La conciergerie comporterait 4 pôles identifiables : -Médiation : mise en relation vers des personnes ressources (démarches administratives, orienter vers des associations aidantes), point d'accueil de personnes en difficulté (dispositif Angela, partenariat avec la Cloche) -Animations : événements communautaires dont cafés internationaux, cafés sourire en partenariat avec la Fondation Saint Vincent de Paul pour des publics isolés -Services pour les particuliers : ressourcerie équipements, photos CV -Services pour les professionnels : mise à disposition bureaux et salles L'ensemble du projet de la Conciergerie solidaire a comme objectif de donner des pistes de réflexion, des outils pour développer de nouvelles compétences, et rencontrer des personnes ressources. Principales actions : Ateliers pour développer ses compétences (propositions d'ateliers à prix accessibles voire gratuits sur des thématiques variées), aide administrative (annuaire de contacts qualifiés, reprographie), aide à la vie quotidienne (partenariats avec des sociétés d'aide à domicile comme Maison et Service), point d'accueil de personnes en difficulté, groupes de parole en langues	30 230,76€	Autofinancement : 8630,76€	21 600 € 71,45%

		étrangères. La demande est inéligible à l'appel à projets car le projet n'est pas assez précis.			
La médiation animale comme levier d'insertion socio-professionnelle auprès des personnes vulnérables	LIANES	Il s'agit d'un projet d'accompagnement vers l'insertion du marché du travail des demandeurs d'emploi en contrats d'insertion en intégrant la médiation animale comme outil de travail. L'accompagnement proposé vise à redonner confiance aux participants en valorisant leurs compétences et en leur permettant d'évoluer dans un cadre bienveillant. Grâce à l'interaction avec les animaux, les bénéficiaires développent des aptitudes essentielles, telles que la gestion du stress, la communication et la coopération, qui sont directement transférables dans un contexte professionnel. Cette approche permet également de restaurer l'estime de soi des personnes éloignées de l'emploi, souvent fragilisée par des parcours marqués par l'échec et l'exclusion. Le projet prend en compte les difficultés spécifiques des bénéficiaires, qu'il s'agisse de problématiques de santé, de précarité ou d'isolement social. Il offre ainsi un accompagnement sur-mesure qui ne se limite pas à la formation professionnelle, mais englobe également des dimensions sociales, telles que l'accès aux droits, le logement ou encore l'accompagnement psychologique. L'objectif est de lever progressivement les freins à l'insertion en créant un environnement propice à la reconstruction personnelle et professionnelle. Le public cible est constitué de personnes éloignées de l'emploi en contrats d'insertion, public inéligible au FSE+ de l'Eurométropole de Strasbourg. Le porteur de projet a été redirigé vers la Région.	59 185,46 €	ARS Grand Est : 2 000€ CeA : 8 000€ Ville de Strasbourg : 5000€	44 185,46 € 74,66 %
Talents 55+	Maison de l'Emploi	Le projet Talents 55+ a pour ambition de favoriser l'insertion professionnelle des demandeurs d'emploi seniors en leur offrant une meilleure compréhension des attentes des entreprises et en facilitant leur accès à des opportunités adaptées. Il s'appuie sur une approche immersive combinant visites d'entreprises, ateliers de réflexion et accompagnement personnalisé, impliquant à la fois les candidats et les employeurs. Le programme propose une immersion en entreprise sous forme d'expérimentations en situation de travail, accompagnées d'un suivi individualisé. Cette démarche permet d'adapter les postes aux compétences des seniors tout en valorisant leur savoir-faire à travers un référentiel dédié. Ces échanges visent à lever les freins à l'embauche des seniors, à faire évoluer les pratiques de recrutement et à encourager la mise en place de parcours adaptés, intégrant formation et stages. En parallèle, le programme expérimente une approche d'intégration apprenante en situation de travail, avec un accompagnement spécifique des entreprises et des salariés seniors. Cette opération correspond davantage à la Priorité 1 OS H du programme FSE+ de l'EMS. L'aspect innovant du projet n'étant pas identifié, l'instruction est défavorable.	46 369,40 €	Région Grand Est : 37 095,40 €	9 274 € 20%
Accompagnement solidaire et insertion pour les résidents en des logements intercalaires	Les Petites Roues	L'année 2024 a été marquée par un très fort nombre de personnes en situation de grande précarité à la rue à Strasbourg. Ces personnes, confrontées à la brutalité du sans-abrisme, sont privées d'un toit, mais également très souvent marginalisées et souvent éloignés des circuits sociaux, professionnels et culturels. La mise en place des hébergements intercalaires répond à un besoin pour accompagner les personnes vulnérables, en particulier les familles et les enfants scolarisés, vers une stabilité durable. Au-delà de la mise à l'abri	86 800 €	FDVA : 5 000 € Ville et CCAS de Strasbourg :20 000€	30 000 € 34,56%

		temporaire des personnes via ce format d'habitats intercalaires, il s'agit également de lutter contre la marginalisation qui limite l'accès à un travail, à la culture et à des opportunités d'intégration sociale. En complément de l'hébergement, un accompagnement pluridisciplinaire sera fourni afin d'aider les résidents à retrouver leur autonomie. Grâce à un partenariat avec la Ville de Strasbourg et des propriétaires privés, l'association permet une mise à disposition de logements en situation de vacances à des familles. Les résultats attendus du projet sont multiples : permettre aux bénéficiaires de sortir de la précarité de la rue, d'accéder à des ressources essentielles (emploi, scolarité, formation, soins de santé, activités culturelles), et de retrouver leur autonomie. L'objectif ultime est de leur offrir les moyens de rompre le cercle vicieux de l'exclusion sociale, en respectant leur rythme personnel, afin qu'ils puissent se reconstruire sereinement et durablement, dans le respect de leur bien-être et de leur propre parcours. Le porteur a finalement indiqué ne pas pouvoir mettre en place le projet en 2025, c'est pourquoi l'instruction est défavorable.		Financements privés : 27 000 € Autofinancement : 4 800 €	
		TOTAL PRIORITE 6 / *projets inéligibles*	494 203,63 €		239 479,47 €

Priorité 1 (OS H) : Soutien aux actions visant à renforcer l'insertion socio-professionnelle					
Intitulé du projet	**Structure**	**Description du projet**	**Coût total**	**Cofinancements prévisionnels**	**Subvention et taux FSE**
Accompagnement renforcé vers l'emploi à l'Espace Bouleau	CSC Elsau	Ce projet a pour finalité de favoriser l'emploi et l'insertion professionnelle des publics en situation de précarité sur le territoire de l'Elsau, en proposant un accompagnement individuel et collectif adapté, personnalisé et durable. L'Espace Bouleau accueille les personnes pour répondre à toutes les questions relatives à l'emploi, la formation, l'orientation et à l'insertion professionnelle. C'est un lieu de ressources, d'information et d'apprentissage, qui propose un accompagnement individualisé pour toute aide à la recherche d'emploi ou de formation. Les principaux objectifs et priorités de cet espace sont de : - Favoriser l'insertion sociale et professionnelle du public de l'Elsau, en l'accompagnant pour construire un parcours d'insertion sociale et professionnelle individualisé ou collectif - Permettre aux personnes de formuler leurs attentes et leurs besoins relatifs à l'insertion sociale et professionnelle et les accompagner dans cette démarche - Permettre la diffusion de l'information, le partage d'expériences avec le public, les professionnels, et permettre l'accès à la formation - Être un relais vers les dispositifs d'insertion professionnelle existants et le service public de l'emploi. La demande est inéligible à l'appel à projets. Le tribunal judiciaire de Strasbourg a prononcé la liquidation judiciaire de l'association gestionnaire du CSC Elsau le 11 mars 2025	102 483,15 €		65 000 € 63,43%
		TOTAL PRIORITE 1 / *projet inéligible*	102 483,15 €		65 000 €

Priorité 2 (OS A) : Favoriser l'accès à l'emploi des jeunes et leur employabilité					
Intitulé du projet	**Structure**	**Description du projet**	**Coût total**	**Cofinancements prévisionnels**	**Subvention et taux FSE**
Accompagnement jeunes issus de QPV	École de Management	L'EM de Strasbourg met en place un programme d'accompagnement vers l'insertion socio-professionnelle des jeunes issus des QPV du territoire alsacien par le biais d'un parcours personnalisé, et adapté à leurs profils et besoins et de développer des compétences nécessaires et utilisables pour l'insertion professionnelle dans une entreprise, ou dans la création d'entreprise. Ainsi la structure vise à créer des opportunités d'emploi et à réduire le taux de chômage élevé dans les QPV. Le projet combine un accompagnement personnalisé, des ateliers collectifs et un soutien logistique pour permettre aux participants de s'approprier des savoir-faire techniques et comportementaux essentiels. L'objectif dépasse la simple création d'entreprise : il vise à offrir des perspectives professionnelles solides tout en stimulant l'innovation locale et la cohésion sociale. En utilisant l'entrepreneuriat comme levier pédagogique, il vise à offrir des outils pour surmonter les obstacles structurels liés à l'emploi, tout en stimulant l'innovation et la cohésion sociale au sein de l'Eurométropole de Strasbourg. Ce parcours permettra d'accompagner deux promotions de 12 porteurs de projets issus des QPV. Le parcours d'accompagnement est composé de 168 heures d'accompagnement, avec 8 modules d'accompagnement sous formes de sessions de coaching individuel et des sessions collectifs. Tout au long du parcours, chaque porteur de projet se verra attribuer un référent provenant d'une association partenaire QPV parmi 4 associations partenaires (DACIP, CSC Escale, CSC Meinau et Banlieues Climat), pour bénéficier d'un soutien tout au long du parcours, et l'aider à surmonter les obstacles personnels et familiaux éventuels. La demande est inéligible à l'appel à projets, car le programme FSE+ de l'EMS ne prévoit pas soutenir l'entrepreneuriat directement, d'après les lignes de partage.	186 502,68 €		71 523 € 38,35%
		TOTAL PRIORITE 2 / *projet inéligible*	186 502,68 €		71 523 €

ANNEXE 1 – ATTRIBUTION DE SUBVENTIONS FEDER AU TITRE DE L'INVESTISSEMENT TERRITORIAL INTEGRE FEDER 2021-2027

Intitulé du projet	Maître d'ouvrage	Description du projet	Coûts totaux	Cofinancements prévisionnels	Subvention et taux FEDER
Mesure B : SOUTENIR LA CRÉATION ET LA CROISSANCE DES ENTREPRISES POUR UN DÉVELOPPEMENT ÉQUILIBRÉ DU TERRITOIRE					
Rénovation d'un immeuble de bureaux pour agrandir les locaux et faire face à l'accroissement de l'activité de l'association	**Association Retravailler dans l'Est**	Les objectifs visés sont d'acquérir un nouvel immeuble, siège des activités de la structure afin d'agrandir la surface de locaux de 806 m² à 1 100m² et de gagner en surface destinée au public (plus de salles de formation et de bureaux d'entretien) et à l' équipe support (équipe de direction, assistantes). La rénovation sera faite afin de limiter les émissions de gaz à effet de serre de l'immeuble et d'atteindre un niveau d'isolation permettant de respecter les exigences du décret éco-énergie tertiaire de 2019 pour les immeubles du secteur tertiaire de plus de 1000M2.	1 254 999,69 € HT	Electricité de Strasbourg : 15 000€ Autofinancement: 939 999,69 €	**300 000€ 23,9 %**
Aménagement d'un café épicerie dans le quartier de Hautepierre à Strasbourg	**Sarl JK MARKET**	Le projet consiste à ouvrir un café épicerie dans le quartier de Hautepierre à Strasbourg. Le commerce sera ouvert 7 jours sur 7 afin d'apporter un service de commerce alimentaire permanent aux habitants de ce quartier prioritaire de la ville. Les investissements ont porté sur l'aménagement et l'équipement du local situé en pied d'immeuble rue de la Marquise de Sévigné.	32 495,02€ HT	Autofinancement: 19 497,01 €	**12 998,01€ 40 %**
Total mesure B			**1 287 494,71 €**	**974 496,7€**	**312 998,01 €**
Mesure C : SOUTENIR LE DEVELOPPEMENT DE L'ECONOMIE CIRCULAIRE SUR LE TERRITOIRE DE L'EUROMETROPOLE DE STRASBOURG					
Une vaisselle durable pour les repas des patients des Hôpitaux Universitaires de Strasbourg	**Hôpitaux universitaires de Strasbourg**	Depuis plus de 15 ans, les repas aux Hôpitaux universitaires de Strasbourg sont servis dans de la vaisselle à usage unique en polypropylène injecté, entrainant une consommation de 4 000 000 de barquettes plastiques par an. Le projet est de servir les 1,2 millions de repas patient dans une vaisselle durable (porcelaine, verre), afin d'améliorer la qualité de la prise en charge des patients, y compris dans la composante hôtelière de leur séjour, de réduire la consommation de plastique et de réduire les déchets alimentaires et plastique.	2 398 200€ TTC	EMS : 183 356 € AAP hôpital du futur : 556 067€ Autofinancement: 1 158 777€	**500 000€ 20,85 %**
Total mesure C			**2 398 200€ TTC**	**1 898 200 €**	**500 000€**

ATTRIBUTION DE SUBVENTIONS FSE + AU TITRE DE
L'INVESTISSEMENT TERRITORIAL INTEGRE FSE 2021-2027

Priorité 1 (OS H) : Favoriser l'inclusion active afin de promouvoir l'égalité des chances, la non-discrimination et la participation active, et améliorer l'employabilité, en particulier pour les groupes défavorisés					
Intitulé du projet	**Structure**	**Description du projet**	**Coûts totaux**	**Cofinancements prévisionnels**	**Subvention et taux FSE**
DACIP "Au féminin"	DACIP	C'est un dispositif d'accompagnement global destiné aux femmes issues des QPV de l'EMS, avec un ancrage fort sur le QPV Neuhof-Meinau. Initié à la demande de l'État, il vise à favoriser l'inclusion sociale et professionnelle de femmes particulièrement éloignées de l'emploi, en tenant compte de la complexité et de l'imbrication de leurs difficultés sociales, familiales, économiques et personnelles. Fondé sur la méthode DACIP, le projet combine accompagnement individuel intensif et actions collectives de proximité, en mobilisant un large réseau de partenaires issus des champs de l'insertion, de l'emploi, de la culture, du sport, de la santé et de la prévention. L'accompagnement individuel permet un suivi approfondi, adaptable et réactif, capable de s'ajuster aux trajectoires singulières et aux aléas de vie. L'accompagnement collectif, quant à lui, joue un rôle fondamental dans la remobilisation, la socialisation, la reprise de confiance et la projection dans un avenir possible. Le projet accorde une place centrale à la culture, au bien-être et au sport comme leviers d'émancipation, de remobilisation et de reconstruction de l'estime de soi. Le projet aurait comme finalité de favoriser l'insertion socio-professionnelle et de lutter contre l'isolement social. La structure prévoit d'accompagner 100 femmes sur deux ans. Le projet se déroule du 01/01/2026 au 31/12/2027.	312 200 €	État : 230 000 €	**82 200 €** 26,33 %
Accompagnement des personnes éloignées de l'emploi par les parcours de remobilisation sur Strasbourg, Bischheim et Schiltigheim	Activ'Action	Il s'agit d'un parcours de remobilisation des personnes éloignées de l'emploi résidant à Strasbourg, Bischheim et Schiltigheim, particulièrement dans les QPV Quartiers Ouest, Guirbaden, Hautepierre et Cronenbourg. Ce projet vise à accompagner et autonomiser les personnes en recherche d'emploi ou inactives en levant les freins psychosociaux et structurels les empêchant de (ré)intégrer le marché du travail. Pour atteindre cet objectif, le projet prévoit la mise en place des actions suivantes : • Actions d'aller-vers pour établir des liens de confiance avec les demandeurs d'emploi, leur faire connaître les dispositifs existants et favoriser un engagement actif. • Ateliers collectifs de remobilisation visant à aider les participants à	359 660 €	ANCT- État : 24 000 € ARS - Grand Est : 33 596 € Agence de services et paiement :	**170 000 €** 47,27 %

		surmonter leurs freins, développer leurs compétences et savoir-être et se remobiliser dans leur recherche d'emploi. • Implication dans des initiatives citoyennes pour les participants volontaires qui souhaitent s'investir dans la vie collective, permettant ainsi de renforcer leur sentiment d'appartenance et leur capacité à contribuer à la société. Par une démarche collective et de pair-aidance, le projet vise à rompre l'isolement social des participants tout en renforçant leurs compétences transversales et leur capacité d'agir. La structure prévoit d'accompagner 80 demandeurs d'emploi sur deux ans. Le projet se déroule du 01/01/2026 au 31/12/2027.		20 000 € CEA : 6000 € EMS : 20 000 € Ville de Bischheim : 4500 € Ville de Schiltigheim : 4000 € Autofinancement : 77 564 €	
Appropriation des Nouvelles Technologies Informatiques et Numériques dans le cadre de la recherche d'emploi (PANTINE)	AMSED	Il s'agit d'un parcours d'accompagnement visant à améliorer les compétences numériques des demandeurs d'emploi pour faciliter leur insertion professionnelle. Le projet vise à lutter contre la fracture numérique qui représente un véritable frein dans la recherche d'emploi pour les personnes ne maîtrisant pas les nouvelles technologies de l'information et de la communication (NTIC). Le projet combine accompagnement individuel à travers l'organisation de permanences et d'entretiens de suivi réguliers et des ateliers collectifs d'appropriation des techniques de recherche d'emploi par la maîtrise d'outils informatiques et numériques, ainsi que l'organisation de deux forums de recrutement par an. Les actions organisées couvriront de nombreuses thématiques pour rendre les participants plus autonomes et compétences dans leurs démarches de recherche d'emploi (création de CV et de lettre de motivation, utilisation d'une boîte mail, navigation sur Internet…). La structure prévoit d'accompagner 150 demandeurs d'emploi sur deux ans. Le projet se déroule du 01/01/2026 au 31/12/2027.	152 513,14 €	CEA : 4 000 € DDETS : 16 000 € EMS : 18 000 € Autofinancement : 38 513,14 €	**76 000 €** 49,83 %
Parrainage et accompagnement pour l'emploi (PAPE)	AMSED	Il s'agit d'un parcours d'accompagnement global vers l'emploi destiné aux personnes éloignées du marché du travail, particulièrement celles qui sont peu qualifiées et/ou résidant dans des quartiers prioritaires de la politique de la ville (notamment Cronenbourg et Koenigshoffen). En se situant à l'intersection de l'insertion professionnelle et sociale, ce projet, qui existe depuis plus de 20 ans, vise à rompre l'isolement des demandeurs d'emploi tout en leur fournissant un soutien personnalisé pour leur parcours d'insertion professionnelle. L'accompagnement vers l'emploi est adapté selon les besoins des bénéficiaires, il peut être ponctuel ou régulier et comprend divers aspects comme la création de CV, la préparation aux entretiens d'embauche, la recherche d'offres d'emploi. Les bénéficiaires les plus éloignés de l'emploi et/ou les plus vulnérables reçoivent un soutien renforcé par des parrains et marraines bénévoles. Ces derniers bénéficient également d'ateliers pour améliorer leurs compétences et leurs connaissances des dispositifs	199 987,78 €	CEA : 4 000 € DDETS : 16 000 € EMS : 18 000 € Autofinancement : 62 987,78 €	**99 000 €** 49,50%

		d'insertion professionnelle. La structure prévoit d'accompagner 180 participants sur deux ans. Le projet se déroule du 01/01/2026 au 31/12/2027.			
Inception / Dans l'esprit d'un employeur	Maison de l'emploi	La Maison de l'emploi produit, dans le cadre des « Rendez-vous en entreprise inconnue », des vidéos qui montrent des entreprises du territoire, leurs environnements de travail et leurs pratiques de recrutement et qui offrent une vision concrète du monde professionnel. Dans le même temps, les acteurs de l'insertion et de l'emploi partagent un diagnostic commun : les savoir-être constituent aujourd'hui un enjeu central de l'accès à l'emploi, en particulier pour les publics en insertion. Du point de vue des recruteurs, ils sont souvent déterminants, mais rarement formulés de manière claire. Du côté des candidats, ils sont difficiles à identifier, à nommer et à valoriser. Cette zone floue crée des incompréhensions et peut devenir un frein à l'embauche, même lorsque les compétences techniques sont présentes. Le projet vise donc à créer un pont entre ces deux réalités. Il s'appuie sur les vidéos existantes pour aider les participants à mieux comprendre les attentes implicites des employeurs et à prendre conscience de l'importance des savoir-être dans le recrutement et dans la vie de l'entreprise. L'enjeu est double : permettre aux personnes en recherche d'emploi de décrypter ce que les employeurs recherchent réellement, et les accompagner pour qu'elles puissent identifier leurs propres savoir-être et apprendre à en parler. Pour cela, des entretiens individuels et des ateliers collectifs seront proposés au plus près des habitants, notamment dans les quartiers prioritaires, en lien avec les acteurs locaux. Le travail collectif permettra d'analyser pourquoi ces savoir-être sont importants pour l'entreprise et quel impact ils ont sur l'organisation du travail. À travers ce projet, l'objectif est de transformer des vidéos existantes en un véritable outil d'accompagnement vers l'emploi, en donnant aux publics les moyens de mieux comprendre le monde du travail et de mieux se positionner face aux employeurs, au-delà des seules compétences techniques. Le projet se déroule du 01/01/2026 au 31/12/2027.	59 537,12 €	ETAT BOP 102 : 29 768,56 €	**29 768,56 €** 50,00 %
Café Contact de l'Emploi	Face Alsace Mulhouse	Cette action repose sur l'organisation de rencontres directes entre employeurs ayant des postes à pourvoir et demandeurs d'emploi inscrits auprès du service public. L'objectif est de maximiser l'impact sur l'inclusion professionnelle et la cohésion sociale, tout en répondant aux nouveaux défis générés par la transformation urbaine et les évolutions du marché du travail. Le projet ambitionne de permettre à un nombre croissant de personnes éloignées de l'emploi, notamment bénéficiaires du RSA ou en situation de précarité dans les quartiers prioritaires, de renouer rapidement avec le marché du travail grâce à des rencontres directes et concrètes avec des employeurs disposant d'offres à pourvoir. L'événement s'articule autour de deux espaces complémentaires : · Le « *Café* » : réservé aux employeurs proposant des offres d'emploi immédiates, il permet aux candidats de rencontrer directement des recruteurs et d'échanger sur les opportunités disponibles. · Le « *Village* » : regroupant les acteurs institutionnels et associatifs (ex: France Travail), il propose des solutions concrètes pour lever les freins	103 929 €	DDETS : 18 000 € EMS : 18 000 € Autofinancement : 15 979 €	**51 950 €** 49,99%

		périphériques à l'emploi tels que la formation, la mobilité, le handicap ou la garde d'enfants. Les participants peuvent obtenir des informations personnalisées et être orientés vers des dispositifs adaptés à leur situation. Le projet vise à : • Permettre aux personnes éloignées de l'emploi de renouer avec le monde professionnel dans un cadre convivial et informel • Renforcer la cohésion sociale et accompagner les mutations urbaines en cours dans les quartiers prioritaires • Proposer un accompagnement sur-mesure, adapté aux besoins de chaque public • Impliquer fortement les entreprises et acteurs locaux dans une dynamique de co-construction. Le projet se déroule du 01/01/2026 au 31/12/2027.			
Numérique vers l'emploi : Accompagnements sur-mesure des publics les plus éloignés	Emmaüs Connect	Il s'agit d'un projet d'accompagnement visant à lutter contre les inégalités d'accès à l'emploi pour les personnes qui sont les plus éloignées du marché du travail en levant les freins numériques. Le projet propose une offre d'accompagnement numérique modulable, territorialisée et en lien avec les acteurs locaux de l'insertion socio-professionnelle. Le public bénéficiaire sera repéré et orienté vers les parcours d'accompagnement par des structures partenaires d'Emmaüs Connect. Cela permettra d'atteindre en particulier les personnes en situation de rupture et d'isolement. La structure prévoit d'organiser 15 à 20 parcours collectifs, comprenant un socle commun de compétences numériques de base (prise en main de l'ordinateur, navigation Internet...), ainsi que des modules thématiques adaptés aux besoins des publics (parentalité, handicap, FLE…). Fondé sur une approche pédagogique pratique et collective, le projet favorise l'autonomie des participants dans leurs démarches. La structure prévoit d'accompagner 150 personnes sur deux ans. Le projet se déroule du 01/01/2026 au 31/12/2027.	203 834,68 €	CAF : 30 000 € Caisse des dépôts - Dispositif Conseillers Numériques : 10 400 € CPAM : 28 000 € Mécénat privé : 20 000 € Autofinancement : 15 434,68 €	**100 000 €** 49,06%
Le Trait de l'Emploi à Strasbourg	Association Mieux-être et le logement des isolés	Face au constat que les personnes hébergées ou logées sont souvent à distance des dispositifs d'accompagnement vers l'emploi et que les actions existantes demandent des relais de proximité pour atteindre les publics les plus éloignés, la structure propose un projet visant donc à renforcer la coordination des acteurs et à offrir un accompagnement socioprofessionnel intensif spécifiquement adapté à ce public cumulant des freins multiples. La première étape du projet consiste à identifier et mobiliser le public. Il s'agit de publics cumulant plusieurs freins professionnels, sociaux et linguistiques. La structure propose de constituer une cohorte de 15 participants tous les 3 mois, soit 45 personnes accompagnées annuellement. Ensuite, des entretiens de pré-diagnostic pour évaluer les profils des participants seront proposés. L'accompagnement intensif est assuré par un Conseiller en Insertion Socio-Professionnelle (CISP) dédié au projet. Il suit la cohorte à travers un programme structuré d'ateliers collectifs et de suivis individuels, organisé autour des compétences clés nécessaires à une insertion rapide et durable. Les thématiques couvertes par ces ateliers sont l'apprentissage du français	168 000 €	Autofinancement : 84 000 €	**84 000 €** 50,00 %

		professionnel (vocabulaire métier), la mobilité, la ponctualité et la gestion du temps, la garde d'enfants, la découverte des secteurs en tension. En parallèle, la structure organisera des immersions professionnelles qui constituent un volet central du projet, permettant aux participants de découvrir concrètement les métiers et d'expérimenter un environnement professionnel réel. Ces visites guidées permettront de découvrir les locaux, les postes de travail, les conditions réelles d'exercice et les exigences des métiers, ainsi que de rencontrer les responsables RH et les salariés. Les finalités du projet sont la remobilisation des personnes très éloignées de l'emploi, la levée des freins périphériques prioritaires : langue, mobilité, garde d'enfants, confiance, connaissance des droits, le développement des compétences socio-professionnelles essentielles ainsi que l'amélioration de l'accès à l'emploi durable ou à la formation qualifiante. La structure prévoit d'accompagner 90 participants sur deux ans. Le projet se déroule du 01/01/2026 au 31/12/2027.			
Pôle d'insertion et du numérique	CSC Robertsau	Le projet vise à renforcer le Pôle Insertion et Numérique (PIN), un espace ressource central au service des habitants du quartier de la Robertsau et des partenaires du territoire. L'objectif du projet est d'améliorer l'accès aux services numériques et à l'emploi pour tous, tout en consolidant la collaboration entre acteurs institutionnels et associatifs en mettant en place et renforçant une plateforme partenariale rassemblant les acteurs de l'insertion socio-professionnelle et ceux du numérique. La structure propose d'accompagner individuellement les habitants dans leurs démarches professionnelles (CV, lettres de motivation, simulations d'entretien d'embauche…) et dans leurs démarches numériques essentielles (France Travail, CAF…). Des formations spécifiques seront également proposées aux femmes isolées aux seniors ainsi qu'aux jeunes. La structure prévoit d'accompagner 35 personnes sur deux ans. Le projet se déroule du 01/01/2026 au 31/12/2027.	193 476,73 €	État - Contrat de Ville : 4 000 € État - Sylae : 93 067,20 € Ville - Contrat de Ville : 4 000 € Adulte Relais : 6 700 € Autofinancement : 2 709,53 €	**83 000 €** 42,90%
Accompagnement au retour à l'emploi après liquidation judiciaire	60 000 Rebonds	Il s'agit d'un projet d'accompagnement spécifiquement adapté au public contraint de cesser son activité à la suite d'une liquidation judiciaire. Son objectif principal est de permettre à ces personnes de sortir de l'isolement, de retrouver confiance en eux et de rebondir vers un emploi salarié durable. Le contenu du projet s'appuie sur un accompagnement structuré, coordonné par une salariée permanente qui assure le repérage des bénéficiaires, la coordination des bénévoles et la mise en œuvre du parcours d'accompagnement. Grâce à un réseau de partenaires institutionnels et économiques, l'association identifie les personnes concernées, les accueille et leur propose un suivi adapté à leur situation. L'accompagnement proposé combine des temps individuels et collectifs. Chaque bénéficiaire est suivi par un coach professionnel, qui l'aide à surmonter les conséquences personnelles de la cessation d'activité et à reconstruire la confiance nécessaire pour envisager un nouveau projet	103 599,13 €	Autofinancement : 52 509,13 €	**51 090 €** 49,32 %

		professionnel. En parallèle, un parrain ou une marraine issu(e) du monde de l'entreprise accompagne le bénéficiaire dans sa démarche de retour à l'emploi salarié, en l'aidant à comprendre les codes du recrutement, à valoriser son expérience de dirigeant et à adopter une posture adaptée au salariat. Des temps collectifs réguliers permettent aux bénéficiaires de se rencontrer, d'échanger et de partager leurs expériences. Selon les besoins, des experts (juridiques, RH, financiers) peuvent également intervenir pour lever les freins liés à la liquidation ou à la recherche d'emploi. Les finalités du projet sont à la fois d'aider les bénéficiaires à accepter la perte de leur entreprise et à dépasser l'épreuve vécue, ainsi que de réduire le temps de retour à l'emploi en sécurisant le parcours vers un poste salarié, en CDI ou en CDD long. Ce projet contribue à une réinsertion professionnelle plus rapide et plus durable de ces demandeurs d'emploi, tout en valorisant leurs compétences et leur expérience au service des entreprises du territoire. La structure prévoit d'accompagner 60 participants sur deux ans. Le projet se déroule du 01/01/2026 au 31/12/2027.			
Les Chemins vers l'emploi	CSC Au-delà des ponts	Le projet vise à répondre aux défis socioéconomiques du quartier Port du Rhin, marqué par un taux de chômage élevé et un accès limité à l'information et aux dispositifs d'insertion. Le projet cible en particulier les publics très éloignés, qui ne fréquentent pas les structures d'insertion traditionnelles (France Travail, Missions locales…). En mettant en place des actions de repérage et d'accompagnement personnalisé permettant de lever les freins des participants, la médiatrice sociale joue un rôle essentiel dans la création de liens sociaux, atténuant ainsi l'isolement et les inégalités. En partenariat étroit avec le réseau local (professionnels de l'insertion, associations spécialisées, acteurs sociaux…), l'accompagnement offert est global et adapté aux réalités de terrain et du public cible. La médiatrice identifie les besoins et freins des participants pour leur proposer un soutien approprié, qui visera à lever les freins administratifs, sociaux, psychologiques ou encore linguistiques. En plus des actions de repérage et d'aller vers, la médiatrice sociale affectée au projet organisera des ateliers collectifs, des forums de l'emploi (les Mardis de l'emploi) et des sorties culturelles. L'objectif global du projet est de lever les barrières psychologiques et sociales entravant l'insertion des personnes les plus éloignées, en les aidant à découvrir et à exploiter leur potentiel dans un environnement de soutien et de bienveillance. La structure prévoit d'accompagner 30 participants sur deux ans. Le projet se déroule du 01/01/2026 au 31/12/2027.	124 482,40 €	CEA : 6 000 € État : 6 000 € Adulte Relais : 46 532 € EMS : 6 350 €	**59 600,40 €** 47,88 %
		Le projet est créé face au constat que les femmes issues des quartiers prioritaires sont particulièrement exposées au chômage et à l'exclusion professionnelle. Cette situation s'explique par une accumulation de freins, tels que la méconnaissance du monde du travail, l'isolement social, les difficultés de mobilité, l'absence de solutions de garde adaptées ou encore une faible confiance en soi. Parallèlement, le secteur de la restauration, et			

Des étoiles et des femmes	Les Jardins de la Montagne Verte	plus particulièrement celui de la gastronomie, fait face à des difficultés de recrutement durables, alors même qu'il reste largement masculinisé, avec une sous-représentation marquée des femmes dans les métiers de la cuisine. Le projet vise à créer un pont entre des femmes éloignées de l'emploi et un secteur en tension, en utilisant la cuisine comme levier d'insertion, d'émancipation et d'égalité professionnelle et repose sur un partenariat solide associant des chefs engagés, des établissements de formation reconnus et des acteurs de l'accompagnement socio-professionnel. Chaque promotion permet à un groupe de femmes motivées d'accéder à des stages au sein de restaurants gastronomiques du territoire, dans une logique de transmission, de mentorat et de professionnalisation. La création de duos entre cheffes ou chefs et participantes constitue un élément central du dispositif, favorisant à la fois l'apprentissage du métier et l'intégration dans les réseaux professionnels. La finalité première du projet est l'accès à l'emploi durable. L'objectif est que la majorité des participantes puissent, à l'issue du parcours, s'insérer professionnellement dans la restauration ou poursuivre un parcours qualifiant, avec un taux de retour à l'emploi significatif à moyen terme. Au-delà de cet objectif chiffré, le projet cherche à renforcer l'autonomie des femmes, leur confiance en elles et leur capacité à se projeter dans un environnement professionnel exigeant, souvent perçu comme inaccessible. Pour atteindre ces résultats, l'accompagnement socio-professionnel joue un rôle déterminant. Les participantes bénéficient d'un suivi individualisé, d'un appui dans leurs démarches administratives, d'aides à la mobilité, d'un soutien dans la recherche de solutions de garde d'enfants et d'actions ciblées sur la confiance en soi, la santé et l'autonomisation numérique. La structure prévoit d'accompagner 36 femmes sur deux ans. Le projet se déroule du 01/01/2026 au 31/12/2027.	114 445,38 €	DREETS FIT : 16 000 € Association Festin : 10 000 € Autofinancement : 31 222,75 €	**57 222,63 €** 50,00 %
		TOTAL PRIORITE 1	**2 095 665,36 €**		**943 831,59 €**

AVIS DEFAVORABLES

Priorité 1 (OS H) : Favoriser l'inclusion active afin de promouvoir l'égalité des chances, la non-discrimination et la participation active, et améliorer l'employabilité, en particulier pour les groupes défavorisés					
Intitulé du projet	**Structure**	**Description du projet**	**Coûts totaux**	**Cofinancements prévisionnels**	**Subvention et taux FSE**
L'accompagnement vers l'emploi au sein du CHRS Horizon Amitié	Horizon Amitié	Le projet a vocation à accompagner vers l'emploi des personnes réfugiées statutaires, allophones hébergées par le CHRS. La structure propose un accompagnement via des entretiens individuels, ponctuels ou réguliers des personnes, dans le cadre de leur recherche de formation et/ou d'emploi. La demande est inéligible à l'appel à projets pour les motifs suivants: 1. Le taux de cofinancement est supérieur au seuil maximal prévu par l'appel à projets 2. Les dépenses de prestations ne sont pas éligibles pour les acteurs privés 3. Le statut des bénéficiaires indiqué dans la demande (les réfugiés) n'entre pas dans le champ d'éligibilité du programme FSE+ de l'Eurométropole de Strasbourg Le service gestionnaire instruit la demande avec avis défavorable.	33 940 €		0 €
Plateforme écomobilité inclusive	WIMOOV	Il s'agit d'un projet d'accompagnement vers une insertion socio-professionnelle par la levée des freins à la mobilité. Le projet s'adresse prioritairement à des demandeurs d'emploi et inactifs, de tout âge, et des bénéficiaires du RSA, avec une attention particulière portée aux habitants des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV). Le projet repose sur un parcours mobilité personnalisé, d'une durée moyenne de trois mois. La demande est inéligible à l'appel à projets pour les motifs suivants : 1. La structure fait partie d'un groupe associatif national à but lucratif (Groupe SOS). Le financement de ces structures par les fonds européens est déconseillé. 2. Absence d'ancrage territorial de la structure Le service gestionnaire instruit la demande avec avis défavorable.	211 110,41 €		0 €

Le Phenix	Skybirds team ULM	L'objectif du projet est d'accompagner tous les jeunes désireux de se former au pilotage d'un aéronef, et de mettre à leur disposition du matériel permettant leur perfectionnement. La demande est inéligible à l'appel à projets pour les motifs suivants : 1. La demande ne concerne pas le territoire de l'Eurométropole de Strasbourg 2. Les dépenses de prestations ne sont pas éligibles pour les acteurs privés. Le service gestionnaire instruit la demande avec avis défavorable.	124 000 €		0 €
		TOTAL PRIORITE 1 / projets inéligibles	369 050,41 €		0 €

DEPROGRAMMATIONS

Priorité 1 (OS H) : Favoriser l'inclusion active afin de promouvoir l'égalité des chances, la non-discrimination et la participation active, et améliorer l'employabilité, en particulier pour les groupes défavorisés					
Intitulé du projet	**Structure**	**Description du projet**	**Coûts totaux**	**Cofinancements prévisionnels**	**Subvention et taux FSE**
Parcours d'insertion Montagne verte	Commune de Strasbourg	Ce projet se propose de répondre à la problématique du déficit de solutions d'hébergement pour les familles sans domicile, notamment celles en capacité d'intégration durable, en associant hébergement et accompagnement socio-professionnel. L'objectif central est d'offrir une solution temporaire avec un centre d'hébergement à la fois sécurisant et propice à l'insertion, pour une durée de 6 à 12 mois. Il s'agit de créer un parcours vers l'autonomie, en s'appuyant sur l'accès à l'emploi, la maîtrise de la langue, et le soutien global dans les démarches d'insertion. Le projet aurait dû se dérouler du 01/06/2025 au 31/12/2025 Le calendrier prévisionnel du projet ayant été décalé, l'accompagnement vers une insertion sociale et professionnelle n'a pas pu être réalisé. Aucune avance n'a été versée. Le service gestionnaire procède à la déprogrammation de l'opération.	191 666 €		115 000 € 60 %
		TOTAL PRIORITE 1 / projets déprogrammés	191 666 €		115 000 €

Priorité 2 (OS A) : Améliorer l'accès à l'emploi et aux mesures d'activation de tous les demandeurs d'emploi, notamment des jeunes, en particulier par la mise en œuvre de la garantie pour la jeunesse, des chômeurs de longue durée et des groupes défavorisés sur le marché du travail, et des personnes inactives, ainsi que par la promotion de l'emploi indépendant et de l'économie sociale					
Intitulé du projet	**Structure**	**Description du projet**	**Coûts totaux**	**Cofinancements**	**Subvention et taux FSE**
Jeunes en action : cap vers l'avenir professionnel	RE.FOR.ME (Regroupement Formation Emploi)	Ce projet propose une approche inclusive pour aider les jeunes à intégrer durablement le monde professionnel, s'appuyant sur la force du collectif et sur les ressources locales pour lever les obstacles sociaux et personnels des participants. Il s'agit d'un accompagnement vers l'insertion socio-professionnelle des demandeurs d'emploi, notamment ceux éloignés du marché du travail, en leur offrant un soutien personnalisé et collectif axé sur la levée des freins à l'emploi, la valorisation des compétences et l'accès aux ressources locales.	28 120,50 €		16 872,47 € 60%

		Le projet aurait dû se dérouler du 01/08/2024 au 31/07/2025. La structure n'ayant pas trouvé les cofinancements nécessaires à la réalisation du projet, l'accompagnement n'a pas pu être réalisé. Une avance de 15% (2 530,80 €) a été versée au moment du conventionnement. Le service gestionnaire a pu récupérer le montant versée. Le service gestionnaire procède à la déprogrammation de l'opération.			
		TOTAL PRIORITE 2 / projets déprogrammés	28 120,50 €		16 872,47 €
		TOTAL projets déprogrammés	219 786,50 €		131 872,47 €

ANNEXE 1 – ATTRIBUTION DE SUBVENTIONS FEDER AU TITRE DE L'INVESTISSEMENT TERRITORIAL INTEGRE FEDER 2021-2027

Intitulé du projet	Maître d'ouvrage	Description du projet	Coûts totaux	Cofinancements prévisionnels	Subvention et taux FEDER
MESURE B : SOUTENIR LA CRÉATION ET LA CROISSANCE DES ENTREPRISES POUR UN DÉVELOPPEMENT ÉQUILIBRÉ DU TERRITOIRE					
Création d'un centre de santé dentaire au sein du quartier de l'Elsau, en collaboration avec la maison de santé	SAS GUM DENTAL	L'opération financée par cette subvention concerne le soutien à la création d'un Centre de santé dentaire, fonctionnant en collaboration avec la maison de Santé du quartier prioritaire de la ville de l'Elsau. Le financement porte sur le soutien aux travaux d'aménagement intérieur du local de 200 m² situé au cœur du quartier de l'Elsau. Il y a prioritairement 5 objectifs à l'ouverture de ce centre dentaire : 1. Améliorer l'accès aux soins dentaires 2. Réduire les inégalités d'accès aux soin 3. Offrir une prise en charge 4. Assurer une prise en charge globale des patients 5. Créer des emplois locaux : Le projet prévoit l'embauche de 5 dentistes 2 secrétaires et 4 assistantes dentaires.	**278 832,20€ HT**	**Autofinancement : 167 299,2€**	**111 532,88€ HT 40%**
Création d'une supérette dans le quartier du Muhrof	Saint Louis SARL	Le projet consiste à soutenir l'aménagement et l'équipement d'une supérette et contribuer à l'amélioration du cadre de vie des habitants de la cité du murhof par le développement d'une offre de commerce de proximité accessible, favorisant le lien social et l'animation de quartier. Les objectifs opérationnels : -faciliter l'accès des habitants à des produits alimentaires et de première nécessité -réduire les déplacements contraints vers l'extérieur du quartier-soutenir la revitalisation économique et sociale du territoire -favoriser la mixité sociale et intergénérationnelle-participer au développement de l'emploi local -renforcer le rôle du commerce comme lieu de vie et de sociabilité	**240 570,61€ HT**	**Autofinancement : 145 570,61€**	**95 000€ HT 39,49%**
Total mesure B			**519 402,81 €**	**312 869,81€**	**206 532,88€**

Mesure D : SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT DE LA SANTE DE PROXIMITE					
Création d'une maison urbaine de santé dans le quartier de Koenigshoffen	**LOCUSEM**	L'opération consiste à racheter un ancien local préempté par l'EMS et de le réhabiliter en Maison de santé Pluridisciplinaire. Le local de 580 m² est situé en contrebas de la Route des Romains au RDC d'une copropriété rénovée en 2020. Il dispose d'une cour intérieure, d'un patio, de locaux de stockage au sous-sol et de 15 places de stationnement. Les objectifs recherchés sont de proposer une offre de santé pluridisciplinaire aux habitants du quartier de Koenigshoffen, fortement peuplé et sous-doté actuellement en professionnels de santé. En effet, on constate que dans les quartiers prioritaires de la ville, les besoins en santé sont plus importants et l'offre médicale plus rare.	**578 194,43€ HT**	Ville de Strasbourg : 100 000€ Autofinancement : 258 194,43€	**220 000€ 38,05%**
Total mesure D			**578 194,43€**	**358 194,43€**	**220 000€**
TOTAL GLOBAL			**1 097 597,24€**	**671 064,24€**	**426 532,88€**